



DESEMBER 2021

# RENCANA KERJA TAHUN 2022

**BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan  
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM  
Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten

 <https://bdlhkkadipaten.bp2sdm.menlhk.go.id/>

 bdlhkkadipaten

 Jl. Raya Timur Sawala Kotak Pos II Kadipaten – Majalengka, Jawa Barat 45452



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
**BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**  
KADIPATEN

---

KEPUTUSAN  
KEPALA BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN  
NOMOR : SK.55/BDLHK-2/SPKD/PD/12/2021

TENTANG

**RENCANA KERJA BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP  
DAN KEHUTANAN KADIPATEN TAHUN 2020**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BALAI,

- Menimbang : a. bahwa Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan;
- b. bahwa penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang jelas, terarah dan berkesinambungan;
- c. bahwa sehubungan hal-hal tersebut di atas dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja (Renja) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2022 dengan Keputusan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1990 tentang Konservasi Sumberdaya Alam Hayati dan Ekosistemnya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 49, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3419);
2. Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 167, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3888), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2004 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 86, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4412);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

4. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2006 tentang Sistem Penyuluhan Kehutanan, Perikanan dan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4660);
5. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5059);
6. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 tentang Perencanaan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4452);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 97, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4664);
9. Peraturan Pemerintah No. 6 Tahun 2007 tentang Tata Hutan dan Penyusunan Rencana Pengelolaan Hutan serta Pemanfaatan Hutan;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang Penelitian dan Pengembangan serta Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 17, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5099);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 90 Tahun 2010 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 152, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5178);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional;
13. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2015 tentang Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
14. Peraturan Presiden No.61 Tahun 2019 tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2020;
15. Peraturan Presiden No.68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara;
16. Peraturan Presiden No.18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
17. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
18. Peraturan Menteri Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
19. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan;

20. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/menlhk/setjen/kum.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2018;

**MEMUTUSKAN :**

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN TENTANG RENCANA KERJA BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN TAHUN 2022.
- Pertama : Rencana Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2022 sebagaimana tercantum dalam lampiran ini;
- Kedua : Rencana Kerja Balai Diklat lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten tahun 2022 ini menjadi acuan dalam penyusunan dokumen rencana kerja dan daftar pelaksanaan kegiatan anggaran satuan kerja tahun 2022;
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya keputusan ini, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Kadipaten

Pada tanggal : Desember 2021

Kepala Balai,



Ir. Dimyati, M.P.

NIP 19670117 199203 1 001

Lampiran Keputusan Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan  
Kadipaten

Nomor : SK.55/BDLHK-2/SPKD/PD/31/2021

Tanggal : 31 Desember 2021

**RENCANA KERJA  
BALAI DIKLAT LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN  
TAHUN 2022**

KADIPATEN, DESEMBER 2021

## KATA PENGANTAR

Rencana Kerja (Renja) Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Kadipaten Tahun 2022 ini merupakan awal dari pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Tahun 2020-2024, sehingga Rencana Kerja Tahun 2022 ini sangat strategis dan penentu keberhasilan pelaksanaan kegiatan tahun-tahun berikutnya. Renja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 ini mengacu dan merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Renja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2022.

Renja Balai Diklat LHK Kadipaten ini memuat data-data kegiatan-kegiatan yang sudah dilaksanakan pada tahun 2021, prognosis tahun 2021, arahan mengenai program, kegiatan dan indikator kinerja berdasarkan kebijakan pemerintah terkait program prioritas pembangunan nasional tahun 2022, serta rencana kegiatan tahun 2022.

Kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan Renja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 ini kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga Renja ini bermanfaat dalam upaya meningkatkan efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Diklat LHK Kadipaten dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan secara keseluruhan.



Kadipaten, Desember 2021  
Kepala Balai,

Ir. Dimyati, M.P.  
NIP 19670117 199203 1 001

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR LAMPIRAN .....	iv
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	1
C. Struktur Organisasi dan SDM .....	2
BAB II. REALISASI KEGIATAN TAHUN 2021 .....	3
A. Realisasi <i>Output</i> Kinerja Tahun 2021 .....	3
B. Realisasi <i>Output</i> Kegiatan Tahun 2021 .....	10
C. Realisasi Anggaran Tahun 2021 .....	11
BAB III. PROGRAM KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2022 .....	13
A. Program Kegiatan Tahun 2022 .....	13
B. Indikator Kinerja Tahun 2022 .....	13
BAB IV. RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022 .....	14
BAB V. PENUTUP .....	19
LAMPIRAN .....	20

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021.....	3
Tabel 2. Realisasi Pelatihan Aparatur, Non Aparatur dan Vokasi Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021 .....	6
Tabel 3. Realisasi Pelatihan Masyarakat Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021 .....	9
Tabel 4. Realisasi <i>Output</i> Anggaran Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021.	11
Tabel 5. Indikator Kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 .....	13
Tabel 6. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Tahun 2022 .....	14
Tabel 7. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Pelatihan Aparatur Tahun 2022 .....	15
Tabel 8. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelatihan Non Aparatur Tahun 2022 .....	15
Tabel 9. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha Tahun 2022 .....	16
Tabel 10. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan SDM Masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan LHK Tahun 2022 .....	17
Tabel 11. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Layanan Umum Tahun 2022 .....	17
Tabel 12. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Layanan Perkantoran Tahun 2022 .....	18
Tabel 13. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Layanan Sarana Internal Tahun 2022 .....	18



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 .....	21
Lampiran 2. Realisasi Anggaran dan Fisik Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2020 .....	23

## **BAB I. PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pada tahun 2021, Indonesia dan Dunia masih menghadapi pandemi Novel Coronavirus-2019 (Covid-19). Pandemi ini mengakibatkan dampak yang cukup besar di masyarakat khususnya dari segi ekonomi. Pertumbuhan ekonomi Indonesia sangat menurun, hal ini menyebabkan Pemerintah melakukan kebijakan atau orientasi baru dalam perencanaan pembangunan tahun 2022. Perencanaan pembangunan Indonesia pada tahun 2022 difokuskan kepada pemulihan kehidupan masyarakat sehingga perekonomian di Indonesia dapat kembali normal. Oleh sebab itu tema Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 adalah “Mempercepat Pemulihan Ekonomi dan Reformasi Sosial”.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang secara langsung berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang Lingkungan dan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/MENLHK/SETJEN/OTL.0/1/2016, tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Diharapkan dengan adanya pendidikan dan pelatihan yang dilaksanakan secara berkala dapat meningkatkan pengetahuan dan keterampilan dalam mengelola hutan, sehingga memberikan peluang usaha untuk meningkatkan kesejahteraan dan menjaga nilai kelestarian hutan itu sendiri. Kegiatan pelatihan juga menyasar terhadap vokasi dunia industri dan wirausaha dalam rangka menciptakan daya saing SDM yang kompetitif dan adaptif terhadap perkembangan jaman.

Dalam rangka mencapai tujuan kinerja pelaksanaan pelatihan yang sudah diperjanjikan dan ditetapkan diperlukan Penyusunan Rencana Kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2022 sebagai acuan pelaksanaan kegiatan mencapai kinerja yang telah ditetapkan.

### **B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi**

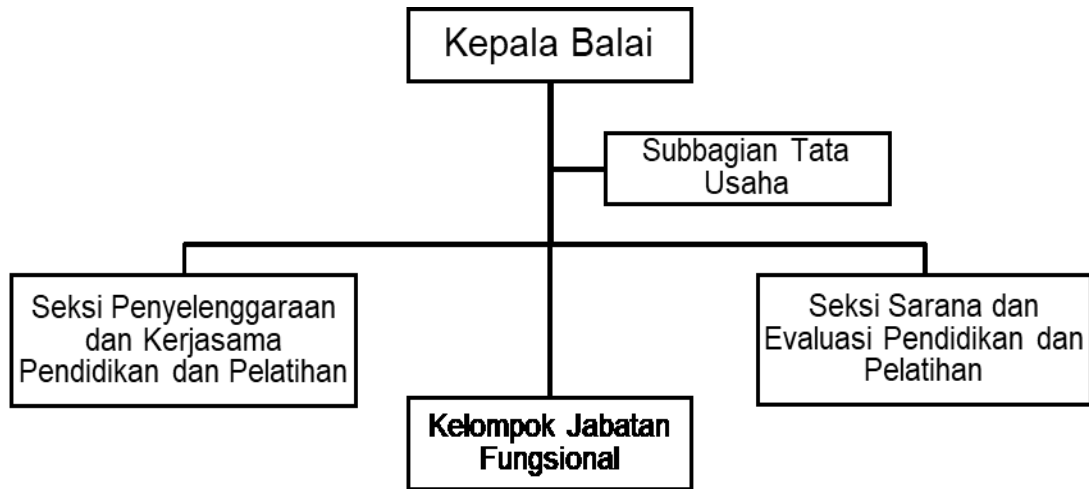
Sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Balai Diklat LHK adalah unit pelaksana teknis di bidang pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM.

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan (LHK) Kadipaten mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non-aparatur di bidang LHK. Dalam melaksanakan tugas yang diemban tersebut, Balai Diklat LHK memiliki fungsi:

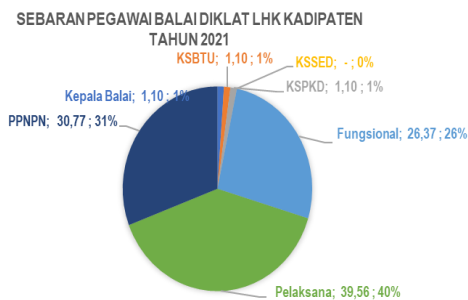
1. Penyusunan rencana, program dan anggaran pendidikan dan pelatihan.
2. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan.
3. Pelaksanaan kerjasama pendidikan dan pelatihan.
4. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan.
5. Pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan.
6. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pendidikan dan pelatihan.
7. Pelaksanaan pelayanan data dan informasi di bidang pendidikan dan pelatihan.
8. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai.

### C. Struktur Organisasi dan SDM

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor P.16/Menlhk/Setjen/OTL.0/1/2016, struktur organisasi Balai Diklat LHK Kadipaten sebagaimana tercantum pada Gambar 2 berikut.

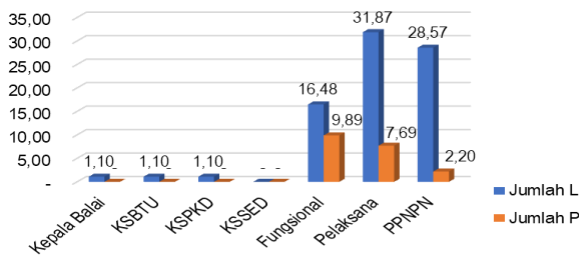


Gambar 2. Struktur Organisasi Balai Diklat LHK Kadipaten

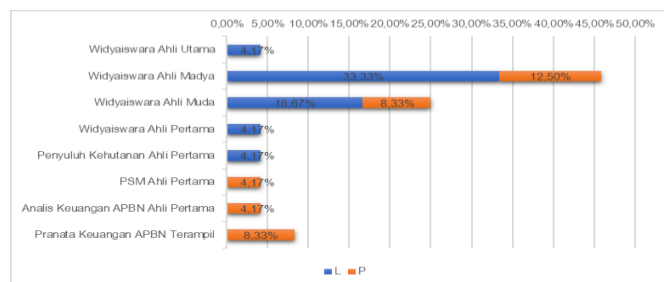
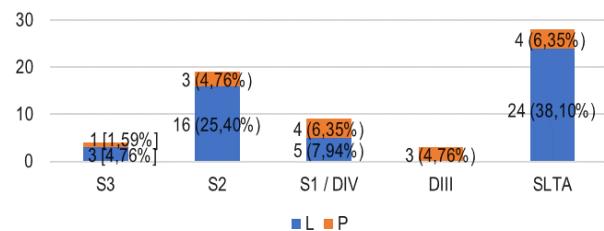


Balai Diklat LHK Kadipaten sebagai unit organisasi eselon III dipimpin oleh Kepala Balai dan dibantu oleh 3 orang Eselon IV, yaitu Kepala Sub Bagian TU, Kepala Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat serta Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat. Eselon IV dibantu oleh 36 orang pelaksana dan 28 orang PPNPN. Jabatan fungsional sebanyak 24 orang yaitu 19 orang Widyaiswara, 1 orang Penyuluh Kehutanan dan 1 orang Penggerak Swadaya Masyarakat, dan 3 orang fungsional pengelola keuangan APBN.

Sebaran Pegawai Kadipaten Berdasarkan Jenis Kelamin



Sebaran Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Tingkat Pendidikan



## BAB II. REALISASI KEGIATAN TAHUN 2021

### A. Realisasi *Output* Kinerja Tahun 2021

Sasaran kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

#### SASARAN KINERJA

Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

- Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan sebanyak 30 orang
- Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan sebanyak 366 orang
- Pelatihan Vokasi bidang LHK yang beroreintasi industri dan wirausaha sebanyak 150 orang

#### SASARAN KINERJA

Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Diklat

- Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat dengan target 67 poin (1 unit)

#### SASARAN KINERJA

Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang kompeten

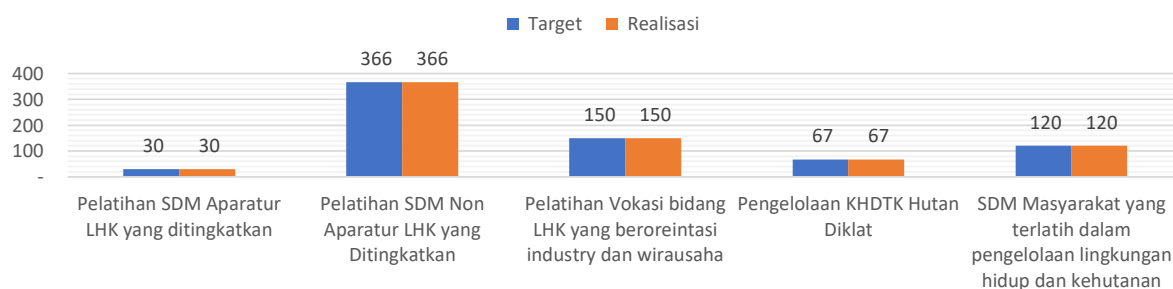
- SDM Masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebanyak 120 orang

Capaian output kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021 mencapai 99,77% secara penyerapan anggaran dan 100% kegiatan fisik kegiatan. Adapun realisasi kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021 disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target (Renja)	Realisasi	Capaian (%)
Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	30 orang	30 orang	100
	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan	366 orang	366 orang	100
	Pelatihan Vokasi bidang LHK yang beroreintasi industri dan wirausaha	120 orang	120 orang	100
Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Diklat	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	67 Poin (1 unit)	67 Poin (1 unit)	100
Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang kompeten	SDM Masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan	120 orang	120 orang	100

Capaian Kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021



1. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat

Kegiatan pengelolaan KHDTK secara fisik tercapai 100% sebanyak 1 unit pengelolaan (67 poin) yang dilaksanakan untuk pencapaian output Pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan untuk mendukung SMK Kehutanan dan lainnya Realisasi yang telah dilaksanakan adalah :

- a. Penyusunan Rencana Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa Tahun 2021
- b. Penataan Batas KHDTK Melalui Kegiatan Pemeliharaan Pal Batas KHDTK



c. Pengelolaan Demplot KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa



d. Pemberdayaan Masyarakat sekitar Hutan pada KTH dan Pendirian Bank Sampah sekitar KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa



e. Program padat karya melalui pengelolaan hutan bersama masyarakat untuk membantu meningkatkan perekonomian masyarakat sekitar hutan terdampak covid -19



f. Patroli Perlindungan dan Pengamanan Hutan



g. Pelaksanaan Pendidikan Lingkungan



h. Honor tenaga upah / kontrak

i. Pengelolaan perpustakaan digital, Tempat Uji Kompetensi dan pusat gedung informasi selama 12 bulan.

j. Penyusunan Laporan Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa

2. Pelatihan Aparatur, Non Aparatur dan vokasi yang berorientasi bidang industri dan wirausaha

Realisasi pelatihan aparatur sebanyak 30 lulusan dari target 30 orang dan non aparatur sebanyak 366 lulusan dari target 366 orang. Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha melaksanakan sebanyak 5 angkatan dengan lulusan sebanyak 150 lulusan masing-masing Angkatan sebanyak 30 lulusan, dengan perincian vokasi lingkungan hidup sebanyak 1 angkatan dan 4 angkatan untuk vokasi kehutanan.

Pelaksanaan pelatihan kerjasama juga dilaksanakan sebagai bentuk sinergitas kegiatan antar instansi Kementerian LHK ataupun Pemerintah Daerah dalam peningkatan kualitas SDM. Realisasi pelaksanaan kegiatan kerjasama pelatihan dilaksanakan dengan Balai Pengelolaan Hutan Produksi (BPHP) Wilayah VII Denpasar dalam pengembangan SDM dibidang Tenaga Teknis PHPL dan Balai PSKL JBTN dalam bidang peningkatan kapasitas pendamping perhutanan sosial. Kegiatan keduanya dilaksanakan secara tatap muka dengan alasan karena merupakan pelatihan / diklat teknis kompetensi sehingga perlunya untuk uji materi secara langsung dalam mengetahui pencapaian peningkatan kemampuan dan keterampilan sesuai dengan tujuan substansi dari masing-masing diklat.

Adapun secara rinci pelaksanaan diklat / pelatihan aparatur, non aparatur, dan vokasi bidang LHK Balai Diklat LHK Kadipaten disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. Realisasi Pelatihan Aparatur, Non Aparatur, dan Vokasi Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021

NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGE T	REALISASI (Orang)			SASARAN	METODE DIKLAT	LOKASI DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN
			L	P	TOTAL				
A	5441.DCE.001 Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	30	29	1	30				
1	SIG Berbasis Ponsel	30	29	1	30	Aparatur	Klasikal onsite	Lumajang, Jatim	2 s.d 5 Juni 2021
B	5441.SCE.001 Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	366	297	69	366				
1	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 1	30	23	7	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	23 s.d 26 Februari 2021
2	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 2	30	18	12	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	23 s.d 26 Februari 2021
3	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 3	30	26	4	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	2 s.d 5 Maret 2021
4	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 4	30	18	12	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	2 s.d 5 Maret 2021
5	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 5	30	26	4	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	16 s.d 19 Maret 2021
6	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 6	30	27	3	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	16 s.d 19 Maret 2021
7	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 7	30	18	12	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	16 s.d 19 Maret 2021
8	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 8	30	29	1	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	23 s.d 26 Maret 2021
9	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 9	22	18	4	22	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	23 s.d 26 Maret 2021
10	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 10	30	30	-	30	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	23 s.d 26 Maret 2021
11	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 11	34	31	3	34	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	6 s.d 9 April 2021
12	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Petani dan Pendampingan Perhutanan Sosial Pada Pola Padat Karya Gelombang 12	40	33	7	40	Non Aparatur	Full E-Learning	BDLHK Kadipaten	6 s.d 9 April 2021
C	5441.SCE.002 Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	30	30	0	30				
1	Pelatihan Teknisi Refrigerasi dan Tata Udara Jenjang I	30	30	0	30	Non Aparatur (Masyarakat)	Klasikal	BDLHK Kadipaten	31 Agustus s.d 3 Sept 2021

NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGE T	REALISASI (Orang)			SASARAN	METODE DIKLAT	LOKASI DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN
			L	P	TOTAL				
D	5441.SCE.003 Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (PEN)	120	72	48	120				
1	Penguatan Kelembagaan Kelompok Usaha Perhutanan Sosial (KUPS) di Lahan Gambut Ank. 1	30	21	9	30	Non Aparatur (KUPS)	Klasikal onsite	Kab. Pulang Pisau, Kalimantan Tengah	7 s.d. 10 September 2021
2	Penguatan Kelembagaan Kelompok Usaha Perhutanan Sosial (KUPS) di Lahan Gambut Ank. 2	30	17	13	30	Non Aparatur (KUPS)	Klasikal onsite	Kab. Pulang Pisau, Kalimantan Tengah	7 s.d. 10 September 2021
3	Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona Spp)	30	17	13	30	Non Aparatur (KUPS)	Klasikal onsite	Kab. Pulang Pisau, Kalimantan Tengah	11 s.d. 14 September 2021
4	Teknik Agroforestry di Lahan Gambut	30	17	13	30	Non Aparatur (KUPS)	Klasikal onsite	Kab. Pulang Pisau, Kalimantan Tengah	15 s.d. 18 September 2021
E	DIKLAT KERJASAMA	70	58	12	70				
1	Pelatihan Tenaga Teknis PHPL PKB (kerjasama dengan BPHP 7 Denpasar dan ISWA Komda Jatim)	40	30	10	40	Non Aparatur (swasta)	Blended Learning	BDLHK Kadipaten (LMS) dan Kampus Pasca Sarjana Gd. STIESIA Surabaya (praktik tatap muka)	25 Mei s.d 16 Juni 2021
2	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Bagi Pendamping Perhutanan Sosial	30	28	2	30	Pendamping PS	Klasikal Onsite	Yogyakarta	5 Okt. s.d 8 Okt. 2021

Sumber : Data Sekunder, Seksi PKD Balai Diklat LHK Kadipaten, 2021



### 3. Pelatihan masyarakat dan generasi muda lingkungan hidup

Tahun 2021 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten telah menyelenggarakan 4 (empat) jenis diklat Masyarakat dengan pola Blended Learning untuk meningkatkan Kapasitas Generasi Muda Lingkungan Hidup dengan target peserta sebanyak 120 orang dan terealisasi sebanyak 120 lulusan.

Pelaksanaan pelatihan masyarakat dan generasi lingkungan secara rinci disajikan pada Tabel 3.



Tabel 3. Realisasi Pelatihan Masyarakat Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021

No	Nama Pelatihan	Jenis Pelatihan Bidang	Tanggal Pelaksanaan	Lokasi Pelatihan	Metode Pelatihan	Mendukung Eselon 1	Target Peserta	Capaian Peserta		Jumlah Capaian
								L	P	
1	2	3	4	5	7	8	9	10	11	12
1	Pelatihan Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	Kehutanan	28 Mei - 31 Mei 2021	Desa Senduro, Kec. Senduro, Kab. Lumajang, Jawa Timur	klasikal onsite	Program Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan dan Program Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkungan	30	20	10	30
2	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan	Kehutanan	8 - 13 Maret 2021	Desa Gunung Larang, Kec. Bantarujeg, Kab. Majalengka	klasikal onsite	Program Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkungan	30	29	1	30
3	Pelatihan Budidaya Lebah Madu	Kehutanan	28 Mei - 31 Mei 2021	Desa Burno, Kec. Senduro, Kab. Lumajang, Jawa Timur	klasikal onsite	Program Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkungan	30	26	4	30
4	Pelatihan Pengelolaan Sampah di Bank Sampah	Lingkungan Hidup	23 Agustus - 26 Agustus 2021	Balai Diklat LHK Kadipaten	Tatap muka	Program Pengelolaan Sampah, Limbah, dan B3	30	6	24	30
<b>Jumlah Tahun 2021</b>							<b>120</b>	<b>81</b>	<b>39</b>	<b>120</b>

Sumber : Data Sekunder, Seksi PKD Balai Diklat LHK Kadipaten, 2021

## **B. Realisasi *output* Kegiatan Tahun 2021**

### **1. Layanan Perkantoran**

Kegiatan yang dilaksanakan untuk pencapaian output layanan perkantoran adalah melalui:

- a. Pembayaran Gaji dan Tunjangan kepada pegawai ASN untuk 14 bulan.
- b. Operasional dan Pemeliharaan Kantor
  - Perawatan gedung kantor selama 12 bulan
  - Perawatan kendaraan bermotor roda 4 selama 12 bulan secara rutin, baik berupa pemeliharaan fisik kendaraan, BBM, dan pembayaran pajak tahunan
  - Perawatan kendaraan bermotor roda 2 selama 12 bulan secara rutin, baik berupa pemeliharaan fisik kendaraan, BBM, dan pembayaran pajak tahunan
  - Perawatan sarana gedung kantor, berupa pemeliharaan fasilitas perkantoran.
  - Langganan daya dan jasa, berupa pembayaran listrik, air, dan internet serta pemeliharannya selama 12 bulan.
  - Keperluan perkantoran berupa penanganan covid19 dalam bentuk pembelian masker, hand sanitizer, dan keperluan multivitamin, pengiriman surat dinas dan dokumen kedinasan lainnya, pembayaran upah tenaga PPNPN selama 13 bulan.
  - Pengelola kegiatan
  - Pengelola sistem akuntansi instansi
  - Pengurus/penyimpan BMN
  - Pejabat pengadaan barang dan jasa

### **2. Layanan Dukungan Manajemen**

Kegiatan yang dilaksanakan untuk pencapaian *output* Layanan Dukungan Manajemen adalah melalui :

- a. Penyusunan Rencana Program dan Penyusunan Rencana Anggaran
  - RKA\_KL dan rencana kerja tahunan
  - Penyusunan Renstra
- b. Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi
  - Pelaksanaan SPIP
- c. Pengelolaan Kepegawaian
  - Pengelolaan sistem kepegawaian dan pemutakhira data pegawai secara berkala.
- d. Pelayanan Umum dan Perlengkapan
  - Pengelolaan BMN
  - Keperluan perkantoran untuk penanganan karantina pegawai yang terkonfirmasi covid19.
  - Pengembangan layanan umum dalam bentuk konsultasi dan koordinasi

### 3. Layanan Sarana Internal

Realisasi *output* kegiatan adalah untuk mendukung kelancaran kegiatan elearning, yaitu :

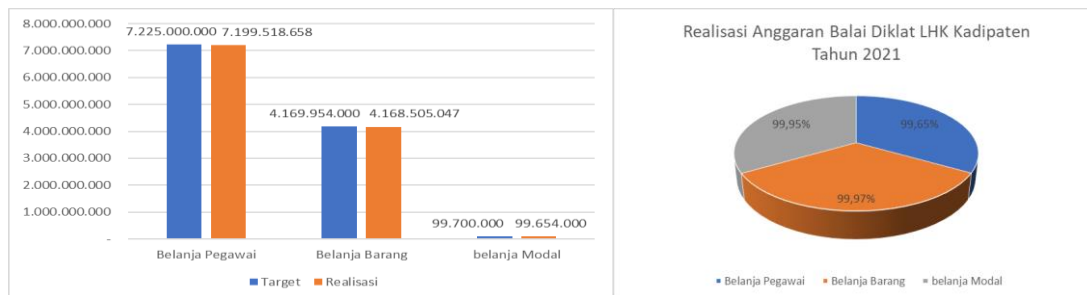
- a. Pembelian infocus sebanyak 1 unit
- b. Pembelian computer PC sebanyak 1 unit
- c. Pembelian televisi sebanyak 1 unit
- d. Pembelian printer sebanyak 1 unit

### 4. Layanan Prasarana Internal

Realisasi *output* kegiatan berupa renovasi masjid yang dilaksanakan melalui penunjukkan langsung oleh pejabat pengadaan barang/jasa Balai Diklat LHK Kadipaten pada awal tahun 2021 yang dimulai secara adiminitrasi pada bulan Februari dan selesai pada bulan Mei.

## C. Realisasi Anggaran Tahun 2021

Alokasi pagu anggaran Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021 adalah Rp.11.494.654.000,- (sebelas milyar empat ratus sembilan puluh empat juta enam ratus lima puluh empat ribu rupiah) dengan realisasi Rp.11.467.677.705,- (sebelas milyar empat ratus enam puluh tujuh juta enam ratus tujuh puluh tujuh ribu tujuh ratus lima puluh rupiah) dengan perincian sebagai berikut :



Anggaran biaya tersebut dialokasikan untuk membiayai kegiatan yang meliputi keperluan administrasi, kegiatan diklat (aparatur dan non aparatur serta masyarakat), pengembangan dan penyempurnaan sarana prasarana diklat, baik di kampus BDLHK Kadipaten maupun di Hutan Diklat Sawala Mandapa, sebagaimana disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Realisasi *Output* Anggaran Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2021

No	Rincian Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa	410.000.000	409.991.154	100,00
2	Pelaksanaan pelatihan aparatur SDM LHK	130.000.000	129.916.574	99,94
	a. Pelatihan aparatur	70.000.000	69.916.674	99,88
	b. Pendukung kediklatan	60.000.000	59.999.900	100,00
3	Pelaksanaan pelatihan non aparatur SDM LHK	540.000.000	539.662.712	99,94
	a. Pelatihan non aparatur	240.000.000	239.822.912	99,93
	b. Pelatihan vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha SDM LHK	60.000.000		99,74
	c. Pelatihan vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha SDM LHK (PEN)	240.000.000	239.996.400	100,00

No	Rincian Output	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
4	Pelaksanaan pelatihan masyarakat dan generasi lingkungan	240.000.000	239.748.135	99,90
5	Layanan perkantoran :	9.975.000.000	9.948.915.655	99,74
	a. Gaji	7.225.000.000	7.199.518.658	99,65
	b. Operasional perkantoran	2.750.000.000	2.749.396.997	99,98
6	Layanan dukungan manajemen satker	99.954.000	99.789.475	99,84
7	Layanan sarana internal	50.000.000	49.984.000	99,97
8	Layanan prasarana internal	49.700.000	49.670.000	99,94
	<b>Jumlah</b>	<b>11.494.654.000</b>	<b>11.467.677.705</b>	<b>99,77</b>

Realisasi keuangan dan fisik anggaran DIPA Tahun 2021 secara rinci dari masing-masing kegiatan dapat dilihat pada lampiran Rencana Kerja ini.

### BAB III. PROGRAM KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA TAHUN 2022

#### A. Program Kegiatan Tahun 2022

Program kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2022 sesuai Rencana Strategis Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten Tahun 2020-2024 dan menjadi perjanjian kinerja antara Balai Diklat LHK Kadipaten dengan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM adalah peningkatan kapasitas SDM LHK baik aparatur, non aparatur maupun vokasi bidang LHK melalui pelatihan. Adapun program kegiatan Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 yang juga telah dijabarkan pada Rencana Aksi Tahun 2022, yaitu :

1. Meningkatnya efektifitas Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat
2. Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK
3. Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan Bidang LHK yang Akuntabel, Responsif, dan Berpelayanan Prima.

#### B. Indikator Kinerja Tahun 2022

Indikator kinerja merupakan turunan dari program kegiatan yang telah disusun pada Rencana Aksi Tahun 2022 mengacu pada Renstra Balai Diklat LHK Kadipaten 2020-2024. Adapun indikator kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 sebagaimana Tabel 5.

Tabel 5. Indikator Kinerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022

No.	Indikator Kinerja/Rincian Output	Target (Renja)
1	Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang
2	Lulusan diklat non aparatur LHK	90 orang
3	Lulusan Pelatihan Vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang
4	Nilai KHDTK Hutan Diklat yang dikelola	68 Poin (1 unit)
5	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada Lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang

Sumber : Penetapan Kinerja Lingkup Badan P2SDM LHK, Tahun 2022

## BAB IV. RENCANA KEGIATAN TAHUN 2022

Alokasi pagu anggaran APBN DIPA Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 untuk mendukung penyelenggaraan Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan SDM adalah sebesar Rp. 11.792.200.000,- (sebelas milyar tujuh ratus sembilan puluh dua juta dua ratus ribu rupiah) dengan sumber dana Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Rincian alokasi anggaran berdasarkan belanja pegawai, belanja barang, dan belanja modal. Rencana kerja Balai Diklat LHK Kadipaten Tahun 2022 terdiri dari 8 (delapan) *output* / kegiatan, yaitu :

### 1. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat

**Anggaran biaya untuk kegiatan ini Rp. 400.000.000,-**

Output dari pengelolaan KHDTK hutan diklat adalah pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan. Adapun kegiatan dan alokasi anggaran penelolaan KHDTK hutan diklat dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat Tahun 2022

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
1.	Perencanaan pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	3.500.000	0	0	1	0
2.	Pemantapan kawasan KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa	12.200.000	0	1	1	0
3.	Pemeliharaan laboratorium lapangan KHDTK Hutan Diklat	43.080.000	1	1	1	1
4.	Pemanfaatan dan pengembangan KHDTK Hutan Diklat	66.000.000	1	1	1	1
5.	Pengamanan dan perlindungan KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa	60.590.000	12	12	12	12
6.	Rehabilitasi KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa	2.000.000	0	0	1	0
7.	Pemberdayaan masyarakat sekitar KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa	34.200.000	3	3	3	3
8.	Pengembangan pendidikan lingkungan di KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa	4.600.000	0	3	6	6
9.	Penerbitan majalah sawala	16.200.000	1	1	2	2
10.	SDM tenaga pengelola KHDTK	132.000.000	12	12	12	12
11.	Pengelolaan pusat informasi, laboratorium, perpustakaan dan Tempat Uji Kompetensi	18.900.000	3	6	9	12
12.	Monev dan Pelaporan	7.730.000	1	1	1	1
<b>Jumlah</b>		<b>400.000.000</b>				

## 2. Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan

### a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan

**Anggaran biaya untuk kegiatan pelatihan aparatur Rp. 140.000.000,-.**

Output penyelenggaraan pelatihan aparatur LHK dalam bidang teknis dan fungsional adalah Jumlah SDM aparatur LHK yang meningkat kompetensinya sebanyak 30 orang. Sasaran dari kegiatan dimaksud adalah jumlah SDM aparatur LHK meningkat kompetensinya. Indikator untuk capaian output diklat teknis dan fungsional dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 7. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Pelatihan Aparatur Tahun 2022

No.	Nama Kegiatan	Jumlah		Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
		Peserta	Hari		Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
<b>A.</b>	<b>Diklat Teknis</b>							
1.	Pelatihan Resolusi Konflik SDA	30	5	90.000.000	0	30	0	0
<b>B.</b>	<b>Pendukung Kediklatan</b>							
1.	Pelaksanaan IKD	-	-	28.000.000	1	0	0	0
2.	Pelaksanaan EPD	-	-	22.000.000	1	0	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>30</b>		<b>140.000.000</b>				

### b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan

**Anggaran Pelatihan Non Aparatur Rp.270.000.000,-.**

Output dari penyelenggaraan pelatihan non aparatur LHK yang ditingkatkan adalah 90 orang jumlah SDM non aparatur LHK yang meningkat kompetensinya. Indikator untuk capaian output dimaksud berdasarkan kegiatan dan alokasi anggaran dapat dilihat pada Tabel 8.

Tabel 8. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelatihan Non Aparatur Tahun 2022

No.	Nama Kegiatan	Jumlah		Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
		Peserta	Hari		Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
<b>A.</b>	<b>Pelatihan SDM Non Aparatur</b>							
1.	Pelatihan Teknik Budidaya Lebah Madu	30	4	87.730.000	0	30	0	0
2.	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	30	4	97.870.000	0	30	0	0
3.	Pelatihan Pembinaan KTH Responsif Gender	30	4	22.000.000	1	30	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>90</b>		<b>270.000.000</b>				



**c. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha**

**Anggaran Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha Rp.270.000.000,-.**

*Output* dari Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha adalah 90 orang jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha. Sasaran dari Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha adalah lulusan SMK / tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha. Indikator untuk capaian output dimaksud berdasarkan kegiatan dan alokasi anggaran dapat dilihat pada Tabel 9.

Tabel 9. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha Tahun 2022

No.	Nama Kegiatan	Jumlah		Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
		Peserta	Hari		Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
<b>A.</b>	<b>Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha</b>							
1.	Pelatihan Teknik Pembuatan Cuka Kayu / Bambu ( <i>Wood / Bamboo Vinegar</i> ) sebagai Disinfektan	30	5	94.010.000	30	0	0	0
2.	Pelatihan Teknik Refrigerasi dan Tata Udara Jenjang I	30	4	78.360.000	30	0	0	0
3.	Pelatihan Pemandu Wisata Alam	30	5	97.630.000	0	30	0	0
<b>Jumlah</b>		<b>90</b>		<b>270.000.000</b>				

**3. SDM Masyarakat yang Terlatih dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup dan Kehutanan  
Anggaran SDM Masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan LHK Rp.90.000.000,-.**

*Output* dari SDM masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan adalah 30 orang. Sasaran dari SDM masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan LHK adalah bimtek masyarakat / KTH bidang LHK. Indikator untuk capaian output dimaksud berdasarkan kegiatan dan alokasi anggaran dapat dilihat pada Tabel 10.

Tabel 10. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan SDM Masyarakat yang terlatih dalam pengelolaan LHK Tahun 2022

No.	Nama Kegiatan	Jumlah		Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
		Peserta	Hari		Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
<b>A.</b>	<b>Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha</b>							
1.	Pembinaan teknis wirausaha kreatif bidang silvofishery	30	5	81.750.000	0	30	0	0
2.	Evaluasi pembinaan teknis wirausaha kreatif	-	-	8.250.000	1	1	1	1
<b>Jumlah</b>		<b>30</b>		<b>90.000.000</b>				

#### 4. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis

##### a. Layanan Umum

Anggaran biaya untuk kegiatan ini Rp.100.000.000,-

*Output* dari layanan umum adalah 1 layanan dukungan manajemen satker.

Adapun kegiatan dan alokasi anggaran penelolaan KHDTK hutan diklat dapat dilihat pada Tabel 11.

Tabel 11. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Layanan Umum Tahun 2022

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
1.	Penyusunan rencana kerja dan anggaran	14.500.000	1	0	1	0
2.	Pengelolaan SPIP	14.000.000	1	1	1	1
3.	Pelaksanaan pengelolaan kepegawaian	3.000.000	0	0	0	1
4.	Pengembangan kurikulum dan bahan ajar	2.500.000	0	0	1	1
5.	Pengembangan kompetensi pegawai	66.000.000	3	3	3	3
<b>Jumlah</b>		<b>100.000.000</b>				

##### b. Layanan Perkantoran

Anggaran untuk layanan perkantoran Rp.10.372.200.000,-

*Output* dari layanan perkantoran adalah terpenuhinya layanan perkantoran selama 12 bulan. Sasaran dari layanan perkantoran adalah semua pegawai Balai Diklat lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten serta peserta diklat. Indikator untuk capaian output tersebut berdasarkan kegiatan dan alokasi anggaran disajikan pada Tabel 12.

Tabel 12. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Layanan Perkantoran Tahun 2022

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
1.	Layanan gaji dan tunjangan	7.672.200.000	3	3	3	3
2.	Operasional perkantoran	2.700.000.000	3	3	3	3
<b>Jumlah</b>		<b>10.372.200.000</b>				

**c. Layanan Sarana Internal**

**Anggaran untuk layanan dukungan manajemen satker Rp.150.000.000,-.**

*Output* dari layanan dukungan manajemen satker adalah meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan BP2SDM. Sasarannya adalah meningkatnya tata kelola satker Balai Diklat LHK Kadipaten dengan baik. Indikator untuk capaian dari kegiatan dimaksud adalah dapat dilihat pada Tabel 13.

Tabel 13. Kegiatan, Alokasi Anggaran dan Jadwal Pelaksanaan Layanan Sarana Internal Tahun 2022

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Target Pelaksanaan			
			Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
1.	Pengadaan sarana kediklatan	150.000.000	3	3	3	3
<b>Jumlah</b>		<b>150.000.000</b>				

## BAB V. PENUTUP

Pendidikan dan Pelatihan merupakan kegiatan yang sangat penting dan strategis dalam upaya menyiapkan SDM yang handal dan kompetitif. Balai Diklat LHK Kadipaten yang bertugas dalam pengembangan SDM melalui Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan diharapkan memiliki lulusan yang memiliki :

1. Integritas moral yang tinggi;
2. Profesionalisme sesuai bidang tugasnya;
3. Jiwa kepemimpinan yang baik;
4. Mampu bekerjasama dalam tim secara baik.

Kegiatan pengembangan SDM perlu dilakukan secara terus-menerus, dikembangkan, ditingkatkan, dan diagendakan serta dilaksanakan secara terencana dan melalui metode yang terbaru untuk mengimbangi perkembangan ilmu dan teknologi yang semakin cepat dan pesat. Balai Diklat LHK Kadipaten hanya akan dapat dirasakan manfaatnya jika ada dukungan dan partisipasi aktif positif dari semua pihak terkait. Dengan kata lain sangat ditentukan oleh komitmen bersama dalam memandang dan memanfaatkan diklat sebagai wahana bagi peningkatan dan pengembangan kualitas SDM.

Rencana kerja ini diharapkan dapat menjadi pedoman dan acuan bagi semua pihak yang terkait dalam pelaksanaan pembangunan Pendidikan dan Pelatihan di Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten, dengan harapan pelaksanaan kegiatan kediklatan dapat berlangsung lancar serta mencapai tujuan dan sasaran yang diharapkan.

# LAMPIRAN



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Ir. Dimiyati, M.P

**Jabatan** : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten  
selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Ir. Helmi Basalamah, M.M.

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.**  
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, 17 Nqvember 2021

Pihak Pertama,

**Ir. Dimiyati, M.P**  
NIP. 19570117 199203 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

No. (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja / Rincian Output (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat non aparaturnya LHK Lulusan diklat aparaturnya LHK Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang 30 orang 90 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin
3.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang

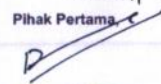
- Kegiatan**
1. Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK
  2. Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan
  3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

**Anggaran**  
Rp11.792.200.000,-

Pihak Kedua,  


Ir. Helmi Basalamah, M.M.  
NIP. 19611119 198802 1 001

Jakarta, 17 November 2021

Pihak Pertama,  


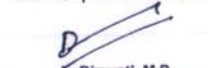
Ir. Dimiyati, M.P.  
NIP. 19570117 199203 1 001

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

No. (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja / Rincian Output (3)	Target (4)	B03 (5)	B06 (6)	B09 (7)	B12 (8)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat non aparaturnya LHK	90 orang	-	60 orang	90 orang	90 orang
2.		Lulusan diklat aparaturnya LHK	30 orang	-	30 orang	30 orang	30 orang
3.		Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	60 orang	90 orang	90 orang	90 orang
4.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 poin)	-	-	-	68 poin (1 unit)
5.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang	-	-	30 orang	30 orang

Catatan:  
B03 : Target Triwulan I  
B06 : Target Triwulan II  
B09 : Target Triwulan III  
B12 : Target Triwulan IV

Jakarta, 17 November 2021

  
Ir. Dimiyati, M.P.  
NIP. 19570117 199203 1 001