



**Balai Pelatihan LHK  
Kadipaten**



**LAPORAN KINERJA (LKJ)  
TAHUN 2024**

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena dengan karunia dan ridho-Nya kita dapat melewati tahun 2024 dengan lancar. Laporan Kinerja (LKj) Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutana Tahun 2024 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2024, yang mana LKj juga merupakan amanat Permen PAN RB Nomor 53 Tahun 2014.

Kami sangat berterima kasih kepada seluruh pegawai yang berdedikasi dan berbakat yang telah bekerja keras selama tahun 2024 untuk mewujudkan keberhasilan ini. Semangat kolaboratif personil, kreativitas, dan keinginan untuk terus berinovasi adalah aset berharga bagi BPLHK Kadipaten.

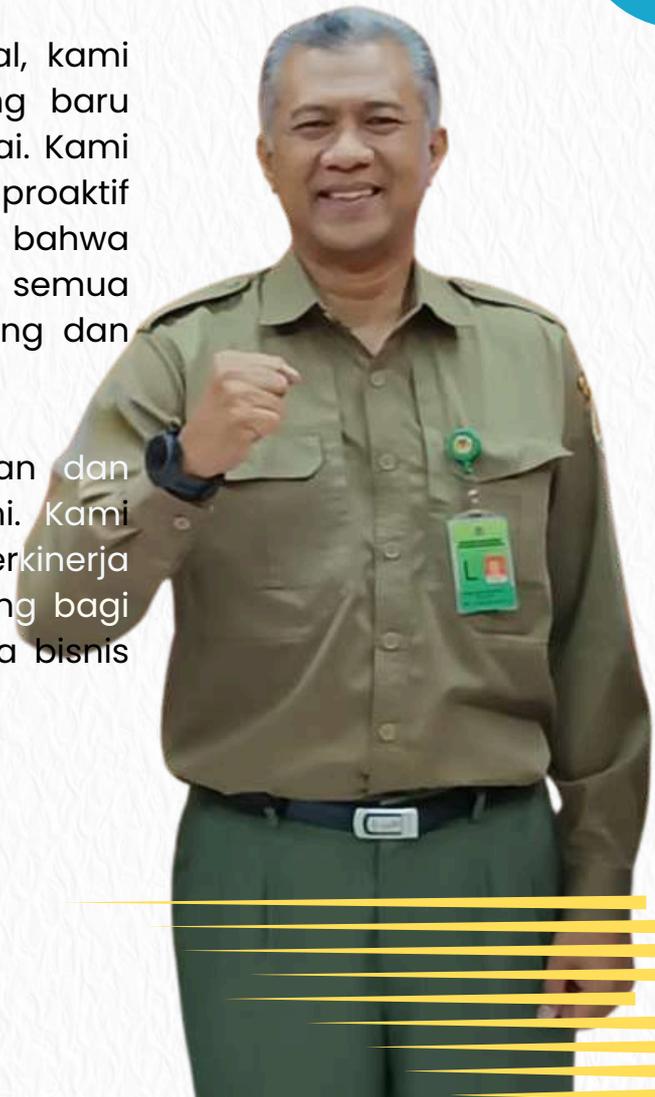
Meskipun kami telah mencapai banyak hal, kami menyadari bahwa tantangan dan peluang baru selalu hadir di depan kami dalam mencapai. Kami siap menghadapinya dengan sikap yang proaktif dan determinasi yang tinggi. Kami percaya bahwa dengan kolaborasi dan dukungan dari semua pegawai kami, kami akan terus berkembang dan bermanfaat.

Akhir kata, terima kasih atas kepercayaan dan dukungan Anda kepada perusahaan kami. Kami berkomitmen untuk tetap transparan, berkinerja tinggi, dan memberikan nilai jangka panjang bagi Anda sebagai pemegang saham dan mitra bisnis kami.

Kadipaten, 14 Januari 2025



Iman Santoso  
NIP. 197107301997041001



# DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b>	i
<b>DAFTAR ISI</b>	ii
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b>	iii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b>	1
<b>A. Latar Belakang</b>	2
<b>B. Tugas, Fungsi, Struktur, dan Kondisi SDM</b>	3
<b>BAB II. PERENCANAAN KINERJA</b>	6
<b>A. Rencana Strategis (Renstra)</b>	7
<b>B. Rencana Kerja (Renja)</b>	9
<b>C. Perjanjian Kinerja (PK)</b>	11
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA</b>	12
<b>A. Reviu Atas Dokumen Perencanaan</b>	13
<b>B. Reviu Atas Hasil Evaluasi SAKIP</b>	14
<b>C. Metode Pengukuran Kinerja</b>	15
<b>D. Hasil Pengukuran Kinerja</b>	16
<b>E. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja</b>	19
<b>F. Realisasi Anggaran</b>	41
<b>PENUTUP</b>	42
<b>LAMPIRAN</b>	44

# RINGKASAN EKSEKUTIF

Setiap tahunnya Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BPLHK) Kadipaten sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dibawah koordinasi Badan P2SDM senantiasa berusaha menjaga kinerja dalam upaya mendukung penguatan kapasitas SDM sesuai dengan kebutuhan pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kinerja yang baik ditunjukkan dari rata-rata capaian kinerja tahun 2024 sebesar 106,79%. Jika dibandingkan dengan tahun 2023, capaian kinerja meningkat sebesar 3,25% YoY. Peningkatan ini menunjukkan bahwa Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten dapat bekerja lebih efektif dengan nilai efektivitas 1,03. Penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja pada Tahun 2024 sebesar Rp.15.613.003.067,- (98,63%) dari pagu anggaran sebesar Rp.15.829.434.000,-, dengan demikian nilai efisiensi penggunaan anggaran sebesar 0,92.

Penjabaran capaian kinerja BPLHK Kadipaten yang telah dicapai terdiri dari 5 Indikator Kinerja Kegiatan Utama dan 2 Indikator Kinerja Kegiatan Pendukung kegiatan lainnya. 5 Indikator Kinerja Kegiatan Utama (IKKU), yaitu :

- IKKU 1, Lulusan diklat aparatur LHK mencapai 1.119 orang dari target 1.119 orang (100%), menunjukkan bahwa aparatur yang dilatih sudah sesuai target. Jumlah lulusan mengalami peningkatan yang sangat signifikan dari realisasi tahun sebelumnya sebanyak 60 orang. Hal ini disebabkan adanya peningkatan target dan anggaran untuk pelatihan dan diikuti dengan perjanjian kinerja.
- IKKU 2, Lulusan diklat non aparatur LHK mencapai 201 orang dari target 200 orang (100,50%), menunjukkan bahwa non aparatur yang dilatih sudah sesuai target. Jumlah lulusan mengalami peningkatan yang sangat signifikan dari realisasi tahun sebelumnya sebanyak 60 orang. Hal ini disebabkan adanya peningkatan target dan anggaran untuk pelatihan dan diikuti dengan perjanjian kinerja.
- IKKU 3, Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha mencapai 1.040 orang dari target 1.040 orang (100%), menunjukkan bahwa masyarakat/non aparatur yang dilatih sudah sesuai target. Jumlah lulusan mengalami peningkatan yang sangat signifikan dari realisasi tahun sebelumnya sebanyak 90 orang. Hal ini disebabkan adanya peningkatan target dan anggaran untuk pelatihan dan diikuti dengan perjanjian kinerja.
- IKKU 4, Nilai KHDTK yang dikelola mencapai 82,58 poin dari target 70 poin (117,97%). Nilai KHDTK meningkat dari tahun 2023 yang hanya 69 poin, nilai ini menunjukkan bahwa pengelolaan KHDTK di BPLHK Kadipaten sudah efektif dalam memfasilitasi kegiatan pengembangan kompetensi.
- IKKU 5, Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada lembaga masyarakat dan komunitas realisasi 60 orang dari target 60 orang (100%), mengalami peningkatan yang sangat signifikan dari realisasi tahun sebelumnya sebanyak 30 orang. Hal ini disebabkan adanya peningkatan target dan anggaran untuk pelatihan dan diikuti dengan perjanjian kinerja.

2 Indikator Kinerja Pendukung (IKKP) Kegiatan Lainnya

- IKKP 1, Nilai SAKIP BPLHK Kadipaten 2024 mencapai 83,16 poin atau 103,95% dari target 80 poin. BPLHK Kadipaten akan berupaya meningkatkan pengelolaan akuntabilitas kinerja sehingga capaian selanjutnya semakin baik lagi.
- IKKP 2, Nilai Kinerja Anggaran BPLHK Kadipaten mencapai 99,62 poin dari target 82,5 poin. Mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya sebesar 120,75%

Capaian kinerja selama tahun 2024 tidak terlepas dari kendala yang dihadapi diantaranya terdapatnya blokir anggaran Automatic Adjustment (AA), sehingga perlunya menyesuaikan target dan jadwal pelaksanaan kinerja pelatihan. Dengan jumlah pelaksanaan pelatihan yang banyak dan kondisi SDM yang terbatas, menyebabkan kesiapan teknis sarpras pelatihan yang kurang memadai, sehingga perlunya manajemen tata kelola sarpras pelatihan yang tertib dan terkontrol. Beberapa kendala lainnya, terutama dalam pengelolaan anggaran diantaranya gangguan dalam penggunaan aplikasi SAKTI.

# POTRET KINERJA BPLHK KADIPATEN TAHUN 2024

## IKK 1

Jumlah Lulusan  
Pelatihan Aparatur

T : 1.119 org  
R : 1.119 org

100%

## IKK 2

Jumlah Lulusan Non  
Pelatihan Aparatur

T : 200 org  
R : 201 org

100,50%

## IKK 3

Jumlah Lulusan Pelatihan  
vokasi bidang LHK yang  
berorientasi industri dan  
wirausaha

T : 1.040 org  
R : 1.040 org

100%

**103,69%**  
Rata-rata Capaian Kinerja

**98,63%**  
Realisasi anggaran\*

## IKK 4

Nilai KHDTK yang  
dikelola

T : 70 poin  
R : 82,58 poin

117,97%

## IKK 5

Jumlah SDM yang  
berorientasi wirausaha  
kreatif

T: 60 org  
R:60 org

100%

\* Catatan : Realisasi  
anggaran :

1. Jika, pagu dengan  
blokir 98,63%
2. Jika, pagu tanpa  
blokir 100%



# BAB 1

## PENDAHULUAN

## A. LATAR BELAKANG

Sumber Daya Manusia merupakan ujung tombak penentu kesuksesan pembangunan nasional tak terkecuali sektor lingkungan hidup kehutanan. Dengan Sumber Daya Manusia yang terampil, kompeten dan punya daya saing diharapkan dapat mensukseskan program-program pembangunan Lingkungan hidup dan kehutanan yaitu hutan lestari dan masyarakat sejahtera, sehingga keseimbangan alam dapat terwujud.

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BPLHK) merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang secara langsung berada di bawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Badan P2SDM) Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan, mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang Lingkungan dan Hidup dan Kehutanan sesuai dengan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Pelaksanaan pelatihan yang dilaksanakan kepada sasaran Aparatur, Non Aparatur dan masyarakat secara berkala, diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan dalam mengelola hutan secara lestari dan bermanfaat untuk peningkatan ekonomi masyarakat. Lebih sederhana dalam pengembangan SDM masyarakat dapat dilakukan melalui bimbingan teknis (bimtek) dalam membangun jiwa wirausaha mandiri, sehingga dalam skala mikro dapat memiliki produktivitas dalam bidang LHK. Dalam mempermudah dan memperluas cakupan sasaran peserta pelatihan, BPLHK Kadipaten melaksanakan pelatihan terhadap aparatur, non aparatur, dan masyarakat yang dikemas dalam pola *full elearning*, *blended learning* dan klasikal.

BPLHK Kadipaten juga memiliki Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Sawala Mandapa yang dikelola untuk mendukung pelatihan, pendidikan vokasi dan/atau pemberdayaan masyarakat/KTH. KHDTK yang dikelola dilakukan secara komprehensif bersama stakeholder terkait dengan azas kelestarian dan peningkatan ekonomi tapak, yaitu masyarakat sekitar KHDTK dan KTH binaan. Peningkatan peran kesetaraan gender dalam optimalisasi pengelolaan KHDTK, sehingga memungkinkan pelaksanaan pembangunan bisa berjalan setara dan seimbang dalam proses dan hasil.

Renstra BPLHK Kadipaten 2020-2024 dan Rencana Kerja (Renja) Tahun 2024 merupakan dasar dan arah tujuan kinerja dari pelaksanaan pelatihan, bimtek, dan pengelolaan KHDTK serta tugas pokok dan fungsi lainnya yang menggambarkan capaian secara keseluruhan selama tahun 2024.

## B. TUGAS, FUNGSI, STRUKTUR DAN KONDISI SDM

### TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Kinerja Balai Pelatihan LHK Kadipaten diarahkan untuk mendukung tercapainya program-program di Kementerian LHK sesuai dengan Peraturan Menteri LHK nomor 15 Tahun 2022 dengan tugas dan fungsi sebagai berikut:

#### TUGAS

Melaksanakan penyusunan perencanaan pelatihan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; serta pemantauan dan evaluasi hasil pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

#### FUNGSI

Penyusunan Rencana, Program, dan Anggaran Pelatihan

Pelaksanaan Pelatihan

Pelaksanaan Pengelolaan Sarana dan Prasarana Pelatihan

Pelaksanaan Pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus Untuk Pendidikan dan Pelatihan

Pelaksanaan Kerja Sama Pelatihan

Fasilitasi Pelaksanaan Penilaian Kompetensi

Pelaksanaan Pemantauan, Evaluasi, Dan Pelaporan Pelatihan

Pelaksanaan penyusunan rencana, program anggaran dan pelaporan, urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat, dan pengelolaan data dan informasi

## STRUKTUR ORGANISASI



Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaporan; urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat; dan pengelolaan data dan informasi. Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana pelatihan; pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan; pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelatihan; fasilitasi pelaksanaan penilaian kompetensi; dan pelayanan data dan informasi pelatihan. Seksi Penyelenggaraan dan Kerja Sama Pelatihan mempunyai tugas melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan; penyusunan rencana pelatihan; penyelenggaraan pelatihan; dan kerja sama pelatihan. Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan.



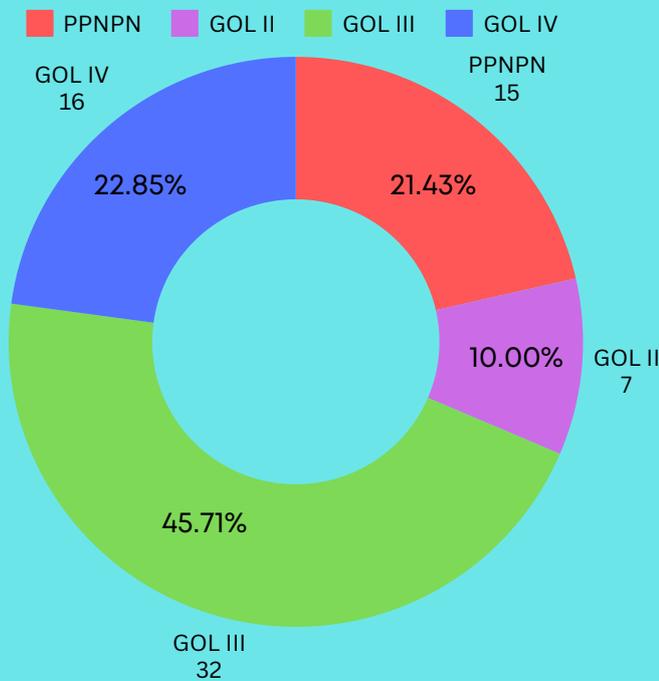
# KONDISI SDM

Jumlah pegawai BPLHK Kadipaten Per Desember Tahun 2024 adalah berjumlah 70 orang dengan perincian sebanyak 53 (lima puluh tiga) orang ASN, 2 (dua) orang Pegawai Pemerintah Perjanjian Kerja (PPPK), dan 15 (lima belas) orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN).

## DATA PEGAWAI BERDASARKAN GOLONGAN



**L : 57 (81.43%)**

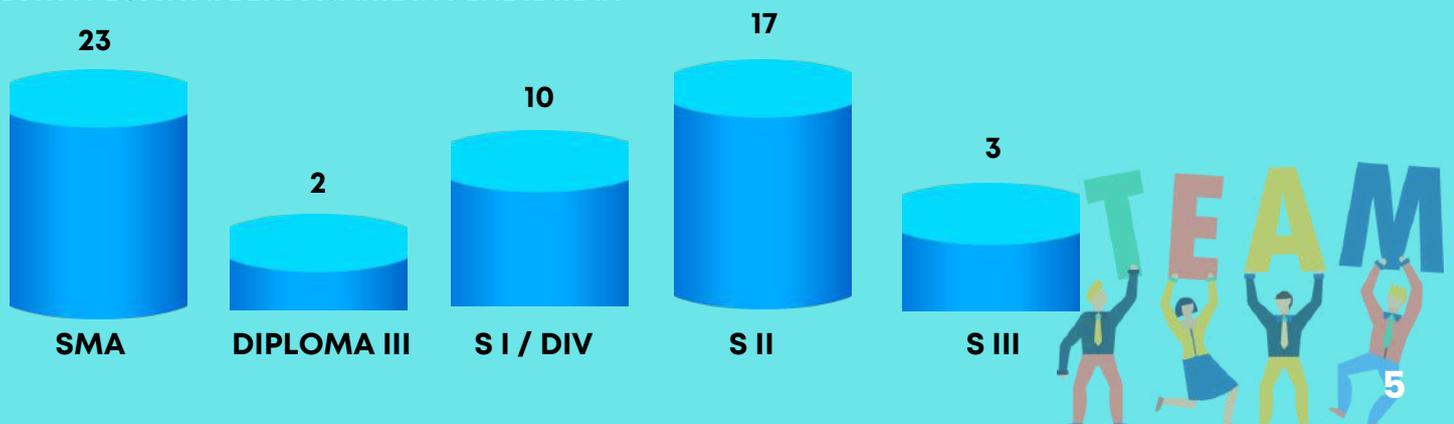


**P : 13 (18.57%)**

## DATA PEGAWAI BERDASARKAN JENIS JABATAN



## DATA PEGAWAI BERDASARKAN PENDIDIKAN





# BAB 2

# PERENCANAAN KINERJA

## A. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)

Rencana strategis diperlukan dalam upaya mencapai efisiensi dan efektifitas pelaksanaan program dan sasaran yang akan dicapai selama 5 tahunan. Penekanan perbaikan dan inovasi, secara bertahap dan berkelanjutan dilakukan agar tercipta akuntabilitas dan peningkatan kinerja. Hal tersebut merupakan bagian dari rencana strategis yang akan dicapai. Sejumlah langkah atau taktik yang dirancang untuk pencapaian tujuan dan sasaran, jadwal dan sumber daya merupakan komitmen secara keseluruhan terhadap nilai – nilai, filosofi dan prioritas.

Kinerja BPLHK Kadipaten yang tertuang pada Renstra Tahun 2020-2024 mengalami perubahan dan/atau pemutakhiran pada tahun 2022 sebagai tindak lanjut dari terbitnya PermenLHK Nomor 15 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja UPT Badan P2SDM. Terdapat perubahan dan/atau pemutakhiran data target dan optimalisasi kinerja utama BPLHK Kadipaten. Adapun perubahan dan/atau pemutakhiran data kinerja pada Renstra yaitu pada penambahan target kinerja pelatihan pada lulusan Pelatihan Non Aparatur sebagai wujud cakupan yang lebih banyak dan luas dalam meningkatkan SDM bidang LHK. Perubahan dokumen Renstra 2020-2024 yang disusun tetap mengacu pada komitmen tujuan dan peran Badan P2SDM dalam sektor pengembangan SDM di Kementerian LHK.

Penjabaran dan penyelarasan kinerja BPLHK Kadipaten selaku UPT dari Badan P2SDM, maka disusunlah cascading/pohon kinerja dalam memberikan alur pemahaman kinerja akan dicapai selama 5 tahun sebagaimana tabel berikut.

### Cascading BPLHK Kadipaten 2020-2024

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target Renstra 2020-2024
<b>Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK (6745)</b>			
T4.S1.1.1.1 Jumlah SDM LHK yang meningkat kompetensinya	Meningkatnya kapasitas SDM LHK	1. Jumlah lulusan Diklat Aparatur LHK	450 <u>orang</u>
		2. Jumlah lulusan Diklat Non Aparatur LHK	1.080 orang
		3. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	540 <u>orang</u>
T4.S1.1.1.3 Indeks efektifitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	Meningkatnya efektifitas pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	1. Nilai KHDTK yang dikelola	70 Poin
<b>Penyelenggaraan Pengembangan Generasi LHK (6747)</b>			
T4.S1.1.1.4 Jumlah lembaga/ komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	Terbentuknya SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang LHK	1. Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada Lembaga masyarakat dan komunitas	600 <u>orang</u>

Sumber data : Renstra BPLHK Kadipaten 2020-2024

# POHON KINERJA BALAI PELATIHAN LHK KADIPATEN



Renstra BPLHK Kadipaten tahun 2020–2024 merupakan instrument dasar kerangka kerja penyelenggaraan kegiatan Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK dan Penyelenggaraan Pengembangan Generasi LHK. Dalam mencapai target sasaran kinerja yang telah, lalu dirumuskan indikator kinerja kegiatan sebagai detail pelaksanaan kegiatan Renstra. BPLHK Kadipaten memiliki 5 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana disajikan melalui tabel berikut.

Tabel 1. Target Renstra BPLHK Kadipaten 2020–2024

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET KINERJA				
			2020	2021	2022	2023	2024
Meningkatnya kapasitas SDM LHK	Lulusan diklat aparatur LHK	Orang	300	30	30	30	60
	Lulusan diklat non aparatur LHK	Orang	360	240	120	120	240
	Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	Orang	-	120	120	150	150
Meningkatnya efektifitas Nilai KHDTK yang dikelola pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus (KHDTK) Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	Poin	66,5	1 Unit 67	1 Unit 68	1 Unit 69	1 Unit 70
Terbentuknya SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang LHK	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada Lembaga masyarakat dan komunitas	Orang	-	-	30	150	150

## B. RENCANA KERJA (RENJA)

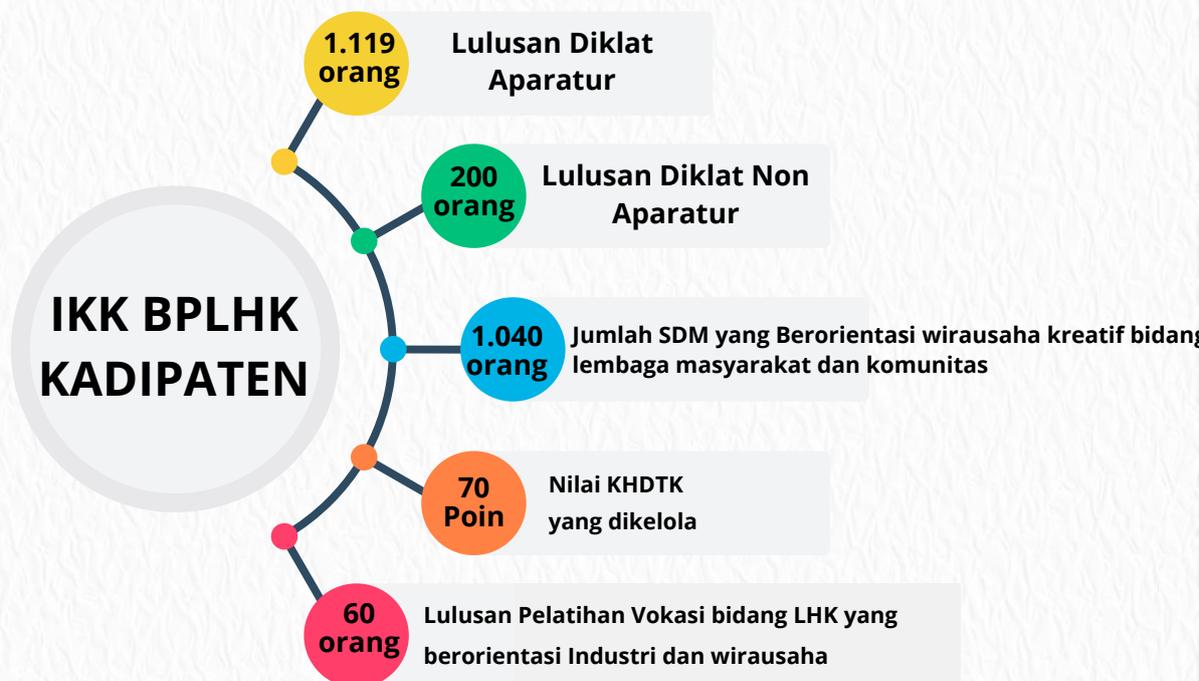
Rencana kerja (Renja) BPLHK Kadipaten Tahun 2024 ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala BPLHK Kadipaten Nomor SK.52/BPLHK-2/TU/RENC/12/2023 tanggal 10 Desember yang direvisi oleh Surat Keputusan Kepala BPLHK Kadipaten Nomor 69 Tahun 2024 tanggal 27 Desember 2024 yang memuat instrument dasar untuk kerangka kerja berupa Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dan penganggaran kegiatan BPLHK Kadipaten tahun 2024.

Pada tahun berjalan terdapat perubahan target IKK pada lulusan pelatihan Aparatur karena adanya Kerjasama pelatihan PPPK dengan BKPSDM Kabupaten Cirebon, sehingga terdapat perubahan Perjanjian Kinerja Kepala BPLHK Kadipaten, sebagaimana data berikut.

Tabel 2. IKK BPLHK Kadipaten Tahun 2024

No.	IKK	Satuan	Target	
			Awal	Revisi
1	Lulusan diklat aparatur LHK	Orang	60	1.119
2	Lulusan diklat non aparatur LHK	Orang	200	200
3	Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	Orang	1.040	1.040
4	Nilai KHDTK yang dikelola	Poin	70	70
5	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada Lembaga masyarakat dan komunitas	Orang	60	60

Sumber: Data Perencanaan anggaran, 2024

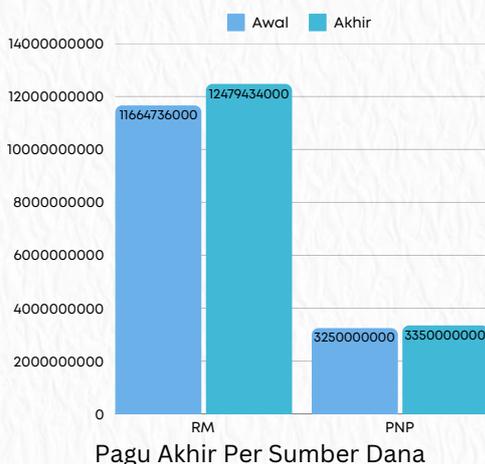
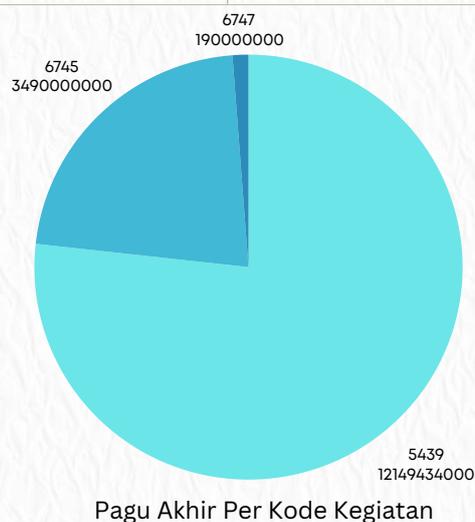
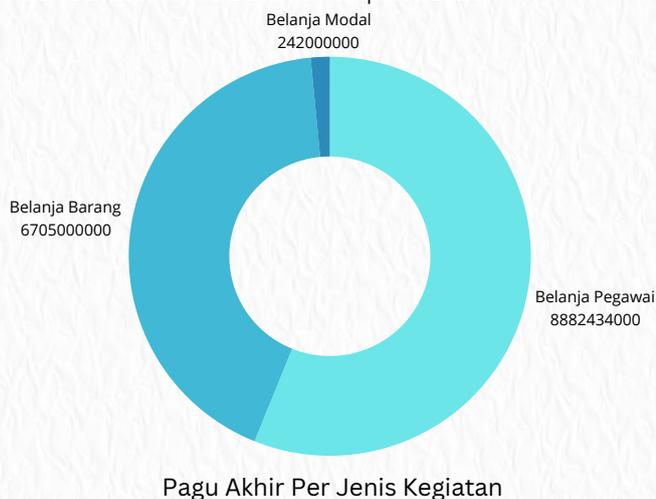


Dalam Rencana Kerja tahun 2024, BPLHK didukung sumberdaya anggaran awal sebesar Rp.14.914.736.000,-. Dalam proses pelaksanaannya selama tahun 2024, BPLHK Kadipaten mengalami perubahan pagu melalui revisi dikarenakan pemenuhan belanja pegawai dan adanya luncturan dana dari Pusat Diklat SDM LHK untuk mendukung kegiatan Folu Net Sink menjadi sebesar Rp.15.829.434.000,-. Adapun rincian pagu anggaran awal dan perubahan disajikan sebagaimana tabel berikut.

Tabel 4. Rincian Anggaran BPLHK Kadipaten Tahun 2024

No	RO	Uraian	Pagu Awal	Pagu Akhir
1	6745.CAG.001	Pengelolaan KHDTK	470.000.000	470.000.000
2	6745.DCE.001	Pelatihan SDM Aparatur bidang LHK	265.000.000	365.000.000
3	6745.SCE.001	Pelatihan SDM Non Aparatur bidang LHK	475.000.000	475.000.000
4	6747.SCE.002	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	2.655.000.000	2.655.000.000
5	6747.BDC.001	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif LHK	190.000.000	190.000.000
6	5439.EBA.956	Layanan BMN	1.000.000	1.000.000
7	5439.EBA.962	Layanan Umum	100.000.000	99.000.000
8	5439.EBA.994	Layanan Perkantoran	8.024.736.000	8.882.434.000
9	5439.EBB.951	Layanan Sarana Internal	88.000.000	88.000.000
10	5439.EBA.971	Layanan Prasarana Internal	112.000.000	112.000.000
		JUMLAH	14.914.736.000	15.829.434.000

Sumber data : RKAKL BPLHK Kadipaten 2024



## C. PERJANJIAN KINERJA (PK)

Pengukuran capaian kinerja untuk mencapai tujuan sebagaimana ditetapkan dalam Renja BPLHK Kadipaten dilakukan melalui pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Untuk menguatkan pencapaian kinerja tersebut, ditetapkan Perjanjian Kinerja yang merupakan kontrak kerja antara Pimpinan Organisasi, yang dalam hal ini adalah Kepala Badan P2SDM dengan Kepala Satker dibawahnya, yaitu Kepala BPLHK Kadipaten.

Dokumen Perjanjian Kinerja memuat pernyataan dan lampiran formulir yang mencantumkan IKK beserta target kinerja dan anggaran. Target kinerja menunjukkan komitmen dari pimpinan dan seluruh pegawai sesuai dengan IKK yang telah ditetapkan.

Dalam progresnya, ada beberapa perubahan Perjanjian Kinerja awal yang telah ditandatangani, yaitu: 1) Adanya penambahan IKK lulusan pelatihan aparatur LHK yaitu dilaksanakannya kegiatan kerjasama pelatihan dengan BKPSDM Kabupaten Cirebon; 2) Perubahan target IKK Nilai Kinerja Anggaran BPLHK Kadipaten, maka Perjanjian Kinerja tahun 2024 antara kepala Badan P2SDM dengan Kepala BPLHK Kadipaten yang telah ditandatangani pada bulan Desember 2023 dilakukan revisi pada bulan Desember 2024 yang memuat perubahan target pencapaian 7 indikator kinerja, yang terdiri dari 5 IKK utama dan 2 IKK pendukung, sebagaimana tabel berikut.

Tabel 5. IKK BPLHK Kadipaten Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	1.119 orang	1.119 orang
Lulusan Diklat Non Aparatur LHK			200 orang	200 orang	
Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha			1.040 orang	1.040 orang	
4.		Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	70 poin (1 unit)	70 poin (1 unit)
5.	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	60 orang	60 orang

Sumber data : Perjanjian Kinerja BPLHK Kadipaten Tahun 2024



# **BAB 3**

# **AKUNTABILITAS KINERJA**

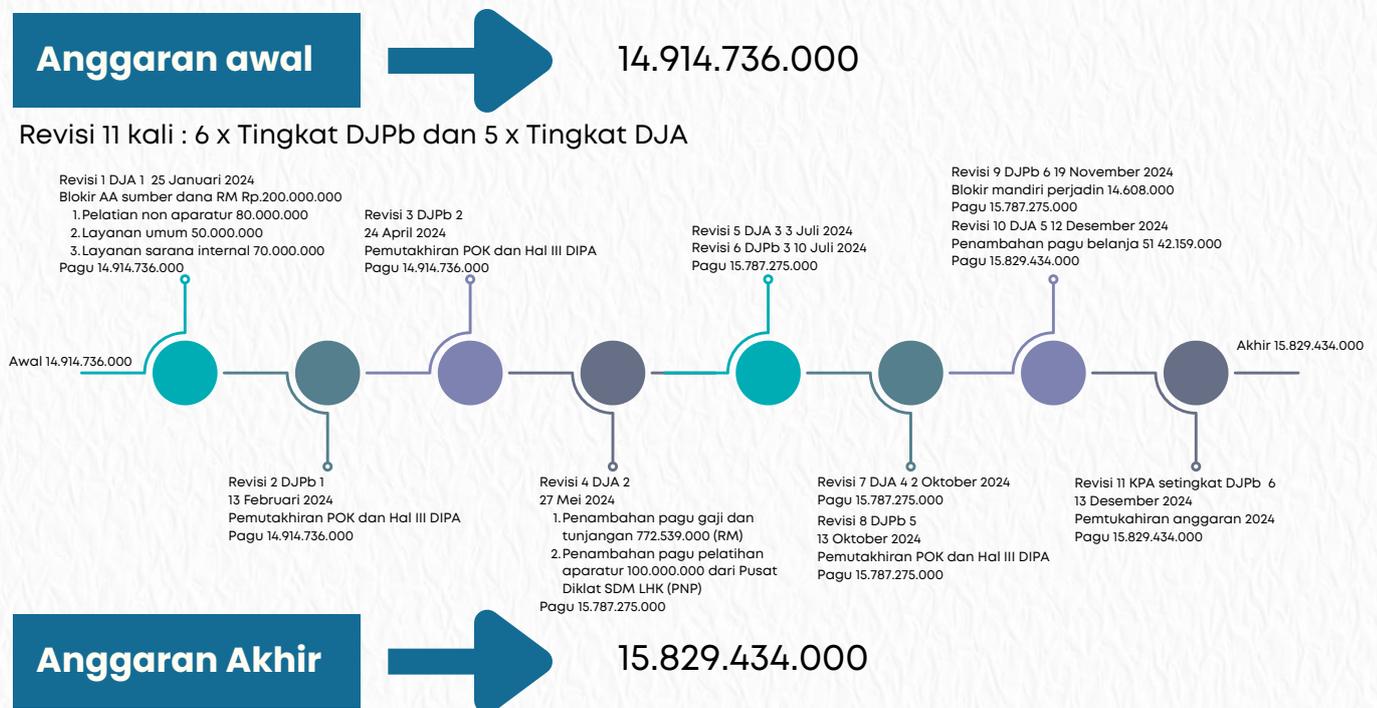
## A. REVIU ATAS DOKUMEN PERENCANAAN

Dokumen perencanaan merupakan Rencana Kerja selama 1 tahun yang berisi rencana pelaksanaan kinerja yang dituangkan pada perjanjian kinerja sebagai lampiran dan pelaksanaan anggaran sebagai dukungan pelaksanaan kinerja dengan pagu akhir Rp.15.829.434.000,-.

Selama pelaksanaan anggaran tahun 2024 terdapat perubahan anggaran yang dilakukan melalui revisi anggaran sebanyak 11 kali, yaitu tingkat DJPb sebanyak 6 kali dan DJA sebanyak 5 kali. Dari jumlah revisi tersebut terdapat perubahan pagu sebanyak 4 kali untuk dukungan kinerja satker dan telah memenuhi syarat serta mekanisme revisi. Hal tersebut merupakan salah satu upaya menjaga efektifitas dan efisiensi anggaran terhadap pelaksanaan kinerja yang dilaksanakan.

Secara rinci perkembangan perubahan pagu anggaran BPLHK Kadipaten tahun 2024 kami tampilkan pada infografis berikut.

### Anggaran mendukung capaian Kinerja Kegiatan BPLHK Kadipaten Tahun 2024



Pada 2024 juga BPLHK Kadipaten mengalami perubahan target IKK pada pelatihan Aparatur, karena terdapatnya kerjasama pelatihan dengan BKPSDM Kab. Cirebon sebanyak 1.059 orang.



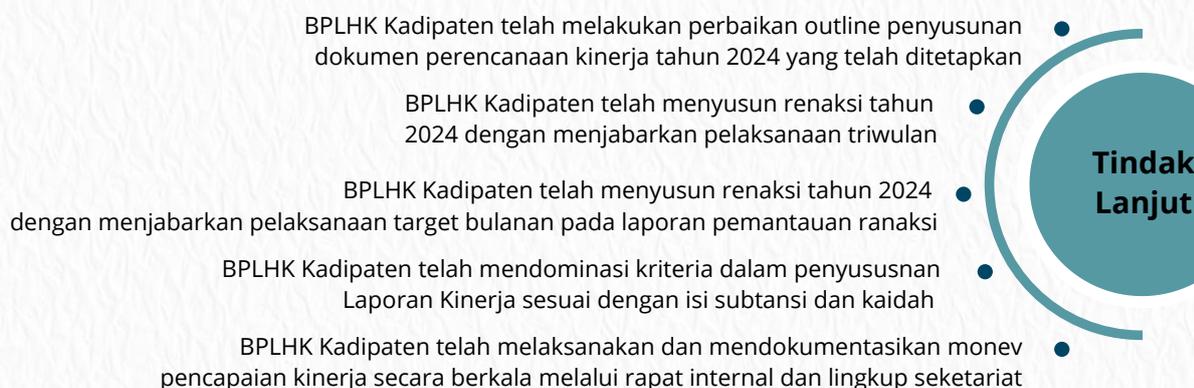
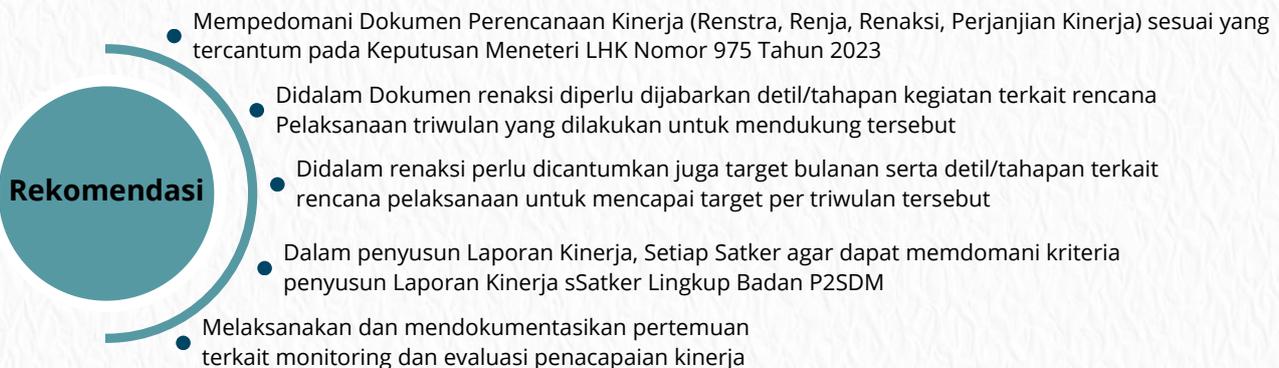
## B. REVIU ATAS HASIL EVALUASI SAKIP

SAKIP merupakan penerapan manajemen kinerja pada sektor publik. SAKIP juga mendorong terciptanya akuntabilitas instansi pemerintah yang mengintegrasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, dan evaluasi internal. Adapun tujuan dari SAKIP adalah 1) Menentukan dan mengukur kinerja, 2) Mengumpulkan data, 3) Mengklasifikasikan dan mengikhtisarkan data, 4) Melaporkan kinerja, 5) Bertanggung jawab atas kinerja, dan 6) Meningkatkan kinerja.

Pada tahun 2024 telah dilakukan penilaian mandiri atas SAKIP sesuai perintah Sekretaris Badan P2SDM melalui Nota Dinas Plt. Sekretaris Badan P2SDM Nomor : ND. 42/SETBP2SDM/REN.3.4/B/01/2024 tanggal 18 Januari 2024 hal Penilaian SAKIP Mandiri Satker lingkup Badan P2SDM Tahun 2024 dan Survey Pemahaman Kinerja Pegawai dengan nilai penjaminan mutu dari Sekretariat Badan P2SDM 83,16 poin dengan rincian :

- Perencanaan kinerja 27,28 poin dari bobot maksimal 30 poin
- Pengukuran kinerja 25,67 poin dari bobot maksimal 30 poin
- Pelaporan kinerja 13,46 poin dari bobot maksimal 15 poin
- Evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal 21,03 poin dengan bobot maksimal 25 poin

Terdapat beberapa rekomendasi yang perlu dilakukan oleh BPLHK Kadipaten untuk meningkatkan kinerja di tahun-tahun selanjutnya. Adapun rekomendasi tersebut telah ditindaklanjuti seluruhnya oleh BPLHK Kadipaten sebagaimana pada berikut.



## C. METODE PENGUKURAN KINERJA

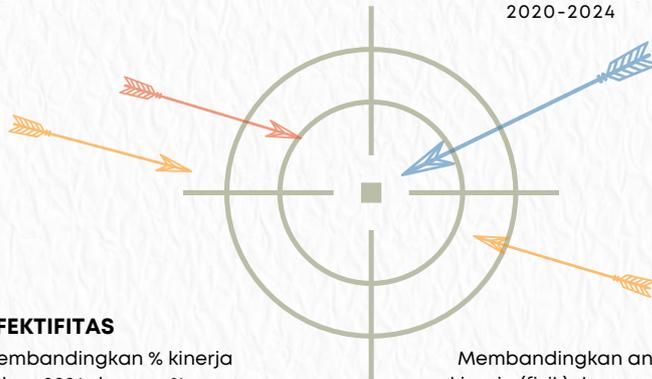
Pengukuran kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat keberhasilan program pelaksanaan kegiatan BPLHK Kadipaten. Pengukuran dilakukan terhadap 4 (empat) metode, yaitu persentase capaian kinerja, progres terhadap pelaksanaan renstra, efektivitas kinerja, dan efisiensi kinerja. Adapun perhitungan menggunakan formula sebagai berikut.

### Capaian Kinerja

Membandingkan realisasi kinerja tahun 2024 dengan target kinerja tahun 2024

### PROGRES RENSTRA

Membandingkan capaian selama periode Renstra dengan target Renstra 2020-2024



### EFEKTIFITAS

Membandingkan % kinerja Tahun 2024 dengan % capaian kinerja tahun 2023,

### EFISIENSI

Membandingkan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2024,

Dalam pelaporan akuntabilitas perlunya, dilakukan efektivitas dan efisiensi terhadap capaian kinerja dengan target yang sudah ditetapkan. Sedangkan efisiensi mengukur capaian terhadap dukungan anggaran yang sudah digunakan. Adapun pengukuran efektivitas dan efisiensi kinerja dilakukan melalui rumus seperti dibawah ini

$$\text{Efektivitas} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Fisik Tahun Sebelumnya}}$$

$$\text{Efektivitas} = \frac{\% \text{ Fisik Tahun Berjalan}}{\% \text{ Keuangan Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

Kriteria penilaian terbagi terbagi 4 (empat) kategori kinerja berdasarkan skoring,

Sangat berhasil, jika capaian kinerja >100% Berhasil, jika capaian kinerja 80-100% Cukup berhasil jika capaian kinerja 60-79%, dan Kurang berhasil jika capaian kinerja <60%.

## D. HASIL PENGUKURAN KINERJA

### PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, yang diperoleh sampai akhir tahun 2024 menunjukkan bahwa capaian kinerja Balai Pelatihan LHK Kadipaten yang diukur dengan 5 (lima) indikator kinerja kegiatan telah dicapai dengan hasil sangat berhasil (103,69%). Rincian capaian pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 6. Capaian IKK BPLHK Kadipaten Tahun 2024

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target PK	Realisasi PK	% Capaian Kinerja
1	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	Orang	1119	1.119	100,00%
2		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	Orang	200	201	100,50%
3		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	Orang	1040	1.040	100,00%
4		Nilai KHDTK yang dikelola	Poin	70	82,58	117,97%
5	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	Orang	60	60	100,00%
<b>Rata-rata Presentase Kinerja</b>						<b>103,69%</b>

Berdasarkan tabel di atas, terdapat 2 Indikator Kinerja Kegiatan yang melebihi target yaitu Lulusan Diklat Non Aparatur LHK dan Nilai KHDTK yang dikelola. Hal ini disebabkan adanya penambahan kerjasama pelatihan dan optimalnya pelaksanaan kegiatan serta pemanfaatan Hutan pada areal KHDTK Hutan Diklat.

### EFEKTIVITAS

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, rata-rata efektifitas kinerja BPLHK Kadipaten Tahun 2024 yaitu sebesar 0,9995 yang berarti BPLHK Kadipaten tidak efektif dalam pelaksanaan kegiatan, sehingga persentase capaian kinerja tahun 2024 lebih rendah dibanding tahun 2023. Rincian efektifitas kinerja pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 7. Efektivitas Kinerja 2024 terhadap Kinerja 2023 BPLHK Kadipaten

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Presentase Kinerja 2024	Presentase Kinerja 2023	Efektivitas	Kategori
1	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	100,00%	100,00%	1,00	Efektif
2		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	100,50%	100,00%	1,01	Efektif
3		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	100,00%	100,00%	1,00	Efektif
4		Nilai KHDTK yang dikelola	117,97%	118,72%	0,99	Tidak Efektif
5	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	100,00%	100,00%	1,00	Efektif
<b>Efektivitas Rata-rata</b>			<b>103,69%</b>	<b>103,74%</b>	<b>0,9995</b>	<b>Tidak Efektif</b>

Catatan : efektifitas  $\geq 1$ , maka efektif, efektifitas  $< 1$  kurang efektif

Dapat dilihat bahwa terdapat capaian persentase Nilai KHDTK yang dikelola realisasi tahun 2024 dibawah tahun 2023, yaitu 0,75%, dimana efektifitasnya hanya 0,99. Secara perolehan penilaian indeks pengelolaan KHDTK tahun 2024 lebih tinggi dibanding tahun 2023, yaitu 82,58 poin berbanding 81,92 poin, akan tetapi menjadi lebih kecil karena poin target yang berbeda sebagai pembagi, yaitu tahun 2023 targetnya 69 poin, sedangkan tahun 2024 target 70 poin.

## EFISIENSI

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, rata-rata efisiensi kinerja BPLHK Kadipaten Tahun 2024 yaitu sebesar 0,96 yang berarti BPLHK Kadipaten sudah efisien dalam pelaksanaan kegiatan, sehingga persentase capaian kinerja tahun 2024 lebih rendah dibanding tahun 2023. Rincian efektifitas kinerja pada masing-masing Indikator Kinerja Kegiatan disajikan pada tabel berikut:

Tabel 8. Efisiensi Capaian Kinerja BPLHK Kadipaten Tahun 2024

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Presentase Realisasi Anggaran 2024	Presentase capaian Kinerja 2024	Efisiensi	Kategori
1	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	95,50%	100,00%	0,96	Efisien
2		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	83,16%	100,50%	0,83	Efisien
3		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	100,00%	100,00%	1,00	Efisien
4		Nilai KHDTK yang dikelola	100,00%	117,97%	0,85	Efisien
5	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	100,00%	100,00%	1,00	Efisien
Efisiensi Rata-rata			98,63%	103,69%	0,95	Efisien

Catatan : Efisiensi > 1, maka tidak efisien, efisiensi <= 1 efisien

Anggaran yang tersedia pada tahun 2024 mendukung untuk capaian seluruh IKK tahun 2024, bahkan capaian IKK melebihi dari anggaran yang tersedia, sehingga secara keseluruhan diperoleh rata-rata nilai efisiensi dibawah 1, yaitu 0,96 yang berarti efisien.

## PROGRES RENSTRA

Capaian rata-rata progres Renstra BPLHK Kadipaten 2020 - 2024 adalah 126,66% dari target yang telah ditetapkan, sehingga target renstra terpenuhi/tercapai, sebagaimana rincian realisasi capaian renstra berikut

Tabel 9. Capaian Renstra 2020-2024 BPLHK Kadipaten

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Renstra	Realisasi Tahun Renstra				Jml	% Progress Renstra	
				2020	2021	2022	2023			2024
1	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	450	300	30	30	30	1119	1509	150,00%
2		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	1.080	362	366	60	60	201	1049	97,13%
3		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	540	0	150	100	90	1040	1380	150,00%
4		Nilai KHDTK yang dikelola	70	70,6	68,22	81,67	81,92	82,58	82,58	117,97%
5	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	330	150	120	30	30	60	390	118,18%
Rata-rata Progres									126,66%	

Tabel 10. Capaian terhadap target Renstra 2020-2024 BPLHK Kadipaten

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Renstra 2020-2024	Capaian Kinerja	% Progress Renstra
1	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Lulusan Diklat Aparatur LHK	450	1.509	150,00%
2		Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	1.080	1.049	97,13%
3		Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	540	1.380	150,00%
4		Nilai KHDTK yang dikelola	70	82,58	117,97%
5	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	330	390	118,18%
Rata-rata Progres					126,66%

## BENCHMARKING KINERJA

Pelaksanaan *Benchmarking* merupakan suatu upaya penilaian performa BPLHK Kadipaten dengan membandingkannya dengan unit kerja lain. Dimana tujuan yang paling utama adalah untuk meningkatkan kinerja pada masa yang akan datang dengan cara memperbaiki performa yang kurang baik. Adapun komponen pembandingnya dengan mengukur kebijakan, strategi, program, kegiatan dan/atau hal lainnya yang telah dilaksanakan.

Pada Tahun 2024 BPLHK Kadipaten melaksanakan *Benchmarking*, tepatnya tanggal 9 s.d 11 Desember 2024 dengan BPLHK Pekanbaru yang memiliki tugas pokok dan fungsi yang sama dalam melaksanakan pelatihan dan pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, yang secara rinci disajikan pada tabel berikut.



Tabel 11. Hasil *Benchmarking* dengan BPLHK Pekanbaru Tahun 2024

No.	Uraian Kegiatan	Hasil Kegiatan
1	Identifikasi kebutuhan Pelatihan	BPLHK Kadipaten dan BPLHK Pekanbaru melalui pemberitahuan ke instansi wilayah layanan dengan dukungan digitalisasi sebagai percepatan (WA, bit.ly)
2	Kerjasama pelatihan	BPLHK Kadipaten lebih sedikit kerjasamanya pelatihannya dari pada BPLHK Pekanbaru, sehingga perlu ditingkatkan dalam manajemen kerjasama dengan instansi dan/atau pihak terkait
3	Sarana dan Prasarana	BPLHK Kadipaten dan BPLHK Pekanbaru sama-sama memiliki kelengkapan sarpras sesuai kebutuhan penunjang pelatihan, mulai dari sekretariat pelatihan, kelas, asrama, aula, ruang makan.
4	Evaluasi pelatihan dan EPP	Kegiatan evaluasi pelatihan dilakukan secara online dan offline disesuaikan dengan jenis pelatihan dan karakteristik peserta pelatihan. Jika peserta pelatihan masyarakat maka dilakukan menggunakan quisioner. Dan apabila peserta pelatihan merupakan aparatur atau pegawai maka dilakukan melalui google form. Evaluasi pelatihan pada BPLHK Kadipaten dan BPLHK Pekanbaru pada form evaluasi dari aplikasi pusat Diklat SDM LHK.
5	Penilaian Indeks Efektifitas Pengelolaan KHDTK	Nilai KHDTK yang dikelola Tahun 2023 pada BPLHK Kadipaten memperoleh nilai sebesar 81,92 poin dan BPLHK Pekanbaru sebesar 74,75 poin. BPLHK Kadipaten lebih unggul karena kelengkapan dokumen pengelolaan yang lebih memadai sebagai bukti penilaian.

# E. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

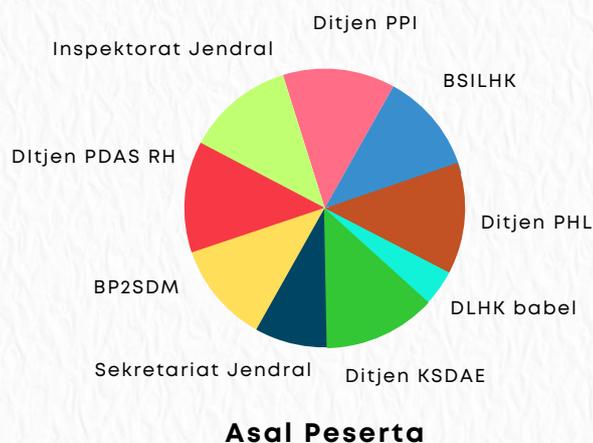
## PELATIHAN SDM APARATUR LHK

Penyelenggaraan pelatihan Aparatur diarahkan untuk meningkatkan kinerja aparatur Lingkup bidang LHK, sehingga tersedia sumberdaya manusia yang mampu melaksanakan tugas fungsi/pekerjaan secara inovatif, kreatif, profesional dan berwawasan global.

Kegiatan Pelatihan SDM Aparatur LHK sebanyak 3 pelatihan yang dilaksanakan pada tahun 2024 yaitu :

1. Pelatihan Penginderaan Jauh peserta pelatihan berjumlah 30 orang.
2. Pelatihan Pemanfaatan Wisata Alam peserta 30 orang
3. Pelatihan Orientasi PPPK (kerjasama dengan BKPSDM Kab. Cirebon) jumlah peserta 1.059 orang.

Progress capaian kinerja pada IKK 1 sampai dengan tahun 2024 dari target Renstra 2020-2024 sebesar 150,00%. Sehingga, target renstra tahun 2020-2024 tercapai melebihi target yang sudah ditentukan. Adapun realisasi yang paling besar ada di Tahun 2024 sebanyak 1.119 orang lulusan. Hal tersebut dikarenakan adanya pelatihan kerjasama aparatur bidang LHK dengan BKPSDM Kab. Cirebon sebanyak 1.509 orang lulusan. Sehingga, capaian realisasi melonjak drastis dari target yang ditentukan. Dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, realisasi tahun 2024 lebih banyak realisasinya. Hal tersebut memberikan peluang dalam kegiatan kerjasama di tahun-tahun berikutnya dengan dukungan sarpras dan pengelola yang sesuai dengan kebutuhan penerima manfaat.



Capaian IKK 1 Terhadap Renstra 2020-2024

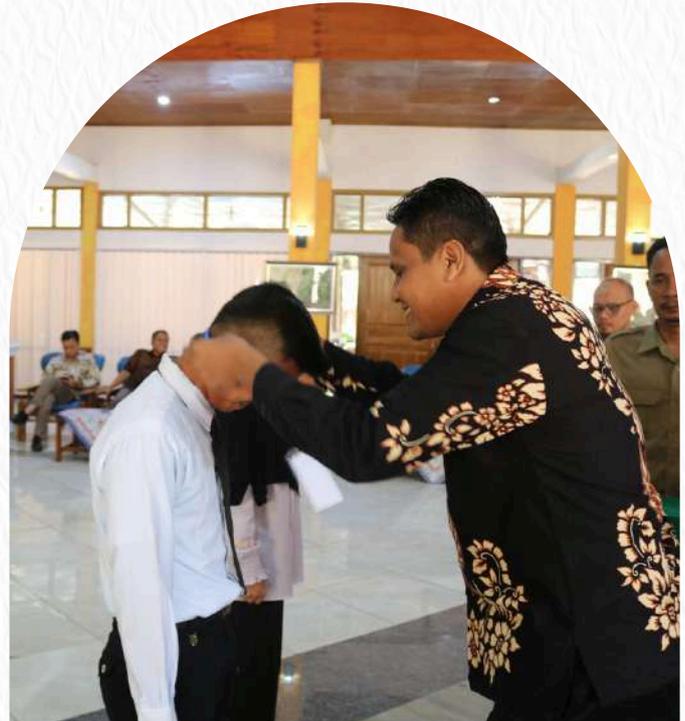
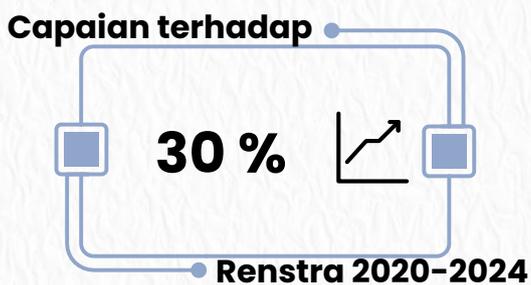
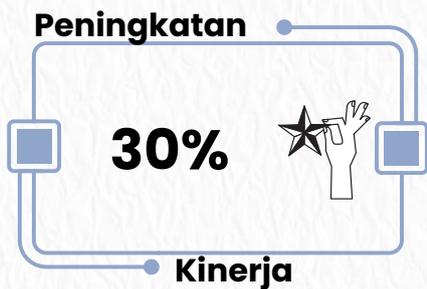
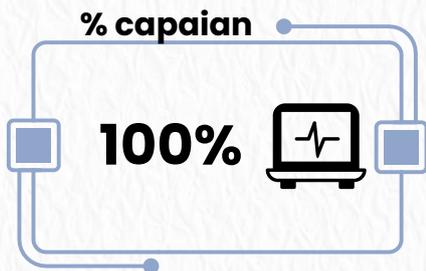


Indikator Kerja	Target Renstra 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Realisasi 2024	%
Lulusan Diklat Aparatur LHK	450	300	30	30	30	1119	150,00%

# PELATIHAN SDM APARATUR LHK

## Indikator Kinerja Kegiatan 1

Indeks Efektivitas Pelaksanaan Pelatihan SDM Aparatur LHK



Penyematan Tanda Peserta Pada Pembukaan Pelatihan



Acara Pembukaan Pelatihan di BPLHK Kadipaten

## PELATIHAN SDM APARATUR LHK

### **EFEKTIVITAS**

Capaian kinerja tahun 2024 meningkat dibandingkan tahun 2023 yaitu sebanyak 1.089 lulusan orang, sehingga dikategorikan efektif dengan nilai lebih dari 1,00

### **EFESIENSI**

Capaian Kinerja Tahun 2024 sama dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 1,00

### **OUTPUT**

Meningkatnya kompetensi SDM Aparatur LHK sebanyak 1.119 orang

### **OUTCOME**

Tersedianya data dan pelaporan bidang LHK yang akurat dan terukur

Berdasarkan pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2024 untuk Lulusan Pelatihan SDM Aparatur LHK termasuk kategori efektif yaitu lebih dari 1,00. Sedangkan Efisiensi capaian kinerja tahun 2024 berdasarkan persentase realisasi anggaran sebesar 100% dengan persentase capaian kinerja sebesar 100% diperoleh rasio efisiensi yaitu 1,00 yang dikategorikan efisien.



Praktik Pengukuran Poligon pada Pelatihan SIG Berbasis Ponsel (onsite)

### Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- Berdasarkan Hasil Identifikasi Kebutuhan Pelatihan (IKP) Pelatihan Analisa Data ini merupakan pelatihan yang dibutuhkan oleh Aparatur Bidang LHK.
- Ketersediaan sumber daya manusia baik widyaiswara, pengelola dan penyelenggara pelatihan terutama ketersediaan admin dan Sub Admin yang sudah cukup merata di BPLHK Kadipaten

### Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- Masih ada peserta yang belum terbiasa dengan LMS
- Adanya perubahan peserta menjelang pelaksanaan pelatihan dikarenakan peserta mengundurkan diri

### Upaya Tindak Lanjut

- Memberikan sosialisasi terkait LMS elearningmenlhk dan pedomannya
- Melakukan pendampingan saat peserta mengalami kendala selama pelaksanaan pelatihan.
- Melakukan koordinasi/konfirmasi dengan unit kerja asal peserta untuk memastikan adakah pengganti peserta yang mengundurkan diri



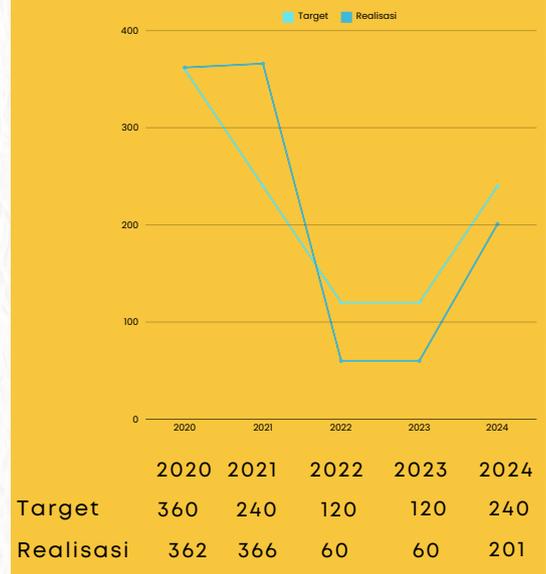
Praktik Penghitungan Karbon di KHDTK Sawala Mandapa Pelatihan Fungsional PEH Ahli Pertama

## PELATIHAN SDM NON APARATUR LHK

Pelatihan SDM Non Aparatur Lingkungan Hidup bertujuan untuk meningkatkan kualitas SDM non aparatur bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Upaya peningkatan kualitas kinerja tersebut, hanya dapat diwujudkan apabila penyelenggaraan pelatihan LHK dikelola dengan baik mulai dari perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasi. Jumlah pelatihan SDM non aparatur sebanyak 5 pelatihan dengan realisasi 201 orang lulusan, lebih banyak 1 orang lulusan dari target yang ditentukan sebagaimana terlampir.

Progress capaian kinerja pada IKK 2 sampai dengan tahun 2024 dari target Renstra 2020-2024 sebesar 97,13%. Target renstra tahun 2020- 2024 dengan jumlah 1.080 orang dan telah terealisasi sebanyak 1.049 orang lulusan. Tahun 2024, jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023 yaitu sebanyak 60 orang lulusan, maka capaian 2024 meningkat sebanyak 141 orang. Sedangkan capaian secara keseluruhan terhadap yaitu 97,13%. Ktidaktercapaian target tersebut karena anggaran pelaksanaan kegiatan tidak mencukupi dari target yang telah ditentukan. Sedangkan tahun 2024 sendiri tercapai 100,50% terhadap target 2024 yang telah ditetapkan. Hal ini karena adanya pelatihan kerjasama dengan Pertamina.

**IKK 2. Lulusan Pelatihan Non Aparatur (Orang)**



**Capaian IKK 2 Terhadap Renstra 2020-2024**

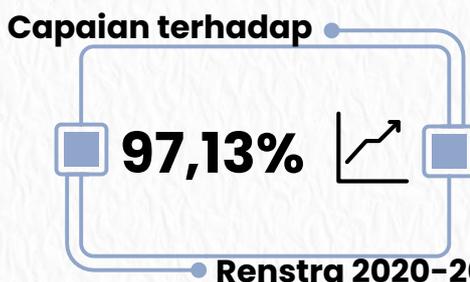
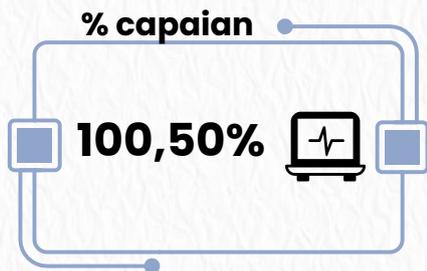


Indikator Kerja	Target Renstra 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Realisasi 2024	%
Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	1.080	362	366	60	60	201	97,13%

# PELATIHAN SDM NON APARATUR LHK

## Indikator Kinerja Kegiatan 2

Performa capaian kinerja pelaksanaan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK tahun 2024 sebagaimana infografis berikut.



Pengambilan Data Titik Pada Pelatihan SIG Berbasis Ponsel di KHDTK Sawala Mandapa



Inokulasi Bibit Jamur ke Baglog pada Pelatihan Usaha Budidaya dan Pengolahan Jamur Tiram

## PELATIHAN SDM NON APARATUR LHK

### **EFEKTIVITAS**

Capaian kinerja tahun 2024 meningkat dibandingkan tahun 2023 yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efektif dengan nilai sebesar 1,00

---

### **EFESIENSI**

Capaian Kinerja Tahun 2024 sama dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 1,00

---

### **OUTPUT**

Meningkatnya kompetensi SDM NonAparatur LHK sebanyak 201 orang

---

### **OUTCOME**

Terlatihnya dan meningkatkannya kompetensi alumni peserta non aparaturn/ masyarakat

---

Berdasarkan pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2024 untuk Lulusan Pelatihan SDM Aparatur LHK termasuk kategori efektif yaitu 1,00. Sedangkan Efisiensi capaian kinerja tahun 2024 berdasarkan persentase realisasi anggaran sebesar 100% dengan persentase capaian kinerja sebesar 100% diperoleh rasio efisiensi yaitu 1,00 yang dikategorikan efisien.



Proses Pembelajaran Pada Pelatihan Pengolahan Sampah Untuk Bank Sampah

### Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- Berdasarkan Hasil Identifikasi Kebutuhan Pelatihan (IKP) Pelatihan Analisa Data ini merupakan pelatihan yang dibutuhkan oleh Aparatur Bidang LHK.
- Ketersediaan sumber daya manusia baik widyaiswara, pengelola dan penyelenggara pelatihan terutama ketersediaan admin dan Sub Admin yang sudah cukup merata di BPLHK Kadipaten

### Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- Masih ada peserta yang belum terbiasa dengan LMS
- Adanya perubahan peserta menjelang pelaksanaan pelatihan dikarenakan peserta mengundurkan diri

### Upaya Tindak Lanjut

- Memberikan sosialisasi terkait LMS elearningmenlhk dan pedomannya
- Melakukan pendampingan saat peserta mengalami kendala selama pelaksanaan pelatihan.
- Melakukan koordinasi/konfirmasi dengan unit kerja asal peserta untuk memastikan adakah pengganti peserta yang mengundurkan diri



Diskusi Kelompok Pada Pembelajaran Pelatihan Teknik Agroforestri

## PELATIHAN VOKASI BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUSAHA

Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha yang dilaksanakan tahun 2024 berjumlah 26 angkatan dengan masing-masing angkatan 40 orang yang total berjumlah 1.040 orang lulusan sebagaimana terlampir pada laporan ini. Sasaran pada pelatihan vokasi ini adalah KTH/masyarakat sekitar hutan untuk meningkatkan ekonomi. Sebaran peserta dari wilayah pelayanan BPLHK Kadipaten, yaitu Provinsi Jawa Barat, Jawa Tengah, D.I.Y., dan Jawa Timur.

Progress capaian kinerja pada IKK 3 sampai dengan tahun 2024 dari target Renstra 2020-2024 sebesar 150,00%. Target renstra tahun 2020-2024 dengan jumlah 540 orang telah terealisasi sebanyak 1.380 orang lulusan. Persentase capaian realisasi lebih tinggi dari pada target karena pada tahun 2024 yang paling banyak melaksanakan pelatihan sebanyak 1.040 orang lulusan, dan tahun 2024 jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023 yaitu sebanyak 90 orang lulusan, maka capaian 2024 meningkatkan sebanyak 950 orang lulusan. Hal tersebut membuat nilai terhadap renstra lebih tinggi. Secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut.

**IKK 3. Lulusan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha (Orang)**



**Capaian IKK 3 Terhadap Renstra 2020-2024**

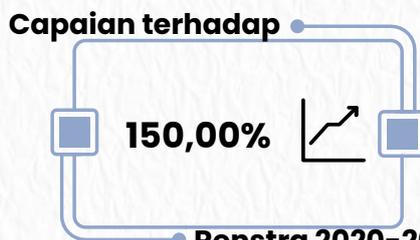
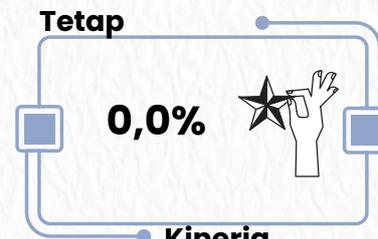
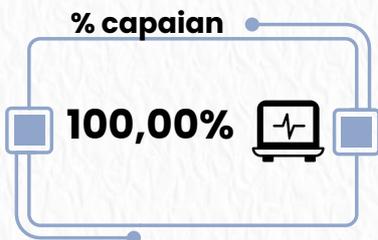


Indikator Kerja	Target Renstra 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Realisasi 2024	%
Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	540	0	150	100	90	1.040	150,00%

# PELATIHAN VOKASI BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUSAHA

## Indikator Kinerja Kegiatan 3

Indeks Efektivitas Pelaksanaan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha



Praktik Pembuatan Ecoenzim pada Pelatihan Pengolahan Sampah di Bank Sampah



Praktik Pembuatan Baglog pada Pelatihan Usaha Budidaya dan Pengolahan Jamur Tiram

# PELATIHAN VOKASI BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUSAHA

## EFEKTIVITAS

Capaian kinerja tahun 2024 sebanyak 1.040 orang lulusan, meningkat sebesar 950 orang dibandingkan tahun 2023 yaitu sebesar 90 orang, sehingga dikategorikan efektif dengan nilai lebih dari 1,00

## EFESIENSI

Capaian Kinerja Tahun 2024 sama dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 1,00

## OUTPUT

Meningkatnya kompetensi SDM Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha sebanyak 1.040 orang

## OUTCOME

Tersedianya data dan pelaporan bidang LHK yang akurat dan terukur

Berdasarkan pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2024 untuk Lulusan Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha termasuk kategori efektif yaitu 1,00. Sedangkan Efisiensi capaian kinerja tahun 2024 berdasarkan persentase realisasi anggaran sebesar 100% dengan persentase capaian kinerja sebesar 100% diperoleh rasio efisiensi yaitu 1,00 yang dikategorikan efisien.



Praktik Teknik Budidaya Jamur pada Pelatihan Usaha Budidaya dan Pengolahan Jamur Tiram

# PELATIHAN VOKASI BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUSAHA

## Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- Berdasarkan Hasil Identifikasi Kebutuhan Pelatihan (IKP) Pelatihan Analisa Data ini merupakan pelatihan yang dibutuhkan oleh masyarakat/KTH dalam usaha bidang LHK.
- Ketersediaan sumber daya manusia baik widyaiswara, pengelola dan penyelenggara pelatihan terutama ketersediaan admin dan Sub Admin yang sudah cukup merata di BPLHK Kadipaten

## Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- Dalam metode pelatihan e-learning, masih ada peserta yang belum terbiasa dengan LMS
- Perlunya peningkatan sarpras pendukung praktik lapangan pelatihan

## Upaya Tindak Lanjut

- Memberikan sosialisasi terkait LMS elearningmenlhk dan pedomannya
- Melakukan pendampingan saat peserta mengalami kendala selama pelaksanaan pelatihan.
- Menyiapkan manajemen pengelolaan kebutuhan sarpras praktik pelatihan



Praktik Pengolahan Jamur pada Pelatihan Usaha Budidaya dan Pengolahan Jamur Tiram

## NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan nomor P.7 Tahun 2021, Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) merupakan suatu Kawasan hutan yang secara khusus diperuntukan untuk kepentingan penelitian dan pengembangan kehutanan, Pendidikan dan pelatihan kehutanan serta religi dan budaya. Guna mengukur kesesuaian pelaksanaan/efektivitas pengelolaan KHDTK-HD, dilaksanakan *self assessment* oleh setiap BPLHK dengan menggunakan kriteria dan indikator pengelolaan KHDTK-HD. Selanjutnya Pusat Diklat SDM LHK melakukan penjaminan kualitas atas penilaian mandiri tersebut.

Penilaian pengelolaan KHDTK-HD dapat dinilai melalui 6 kriteria yaitu:

1. Perencanaan KHDTK
2. Pelaksanaan Kegiatan
3. Kerjasama Pengelolaan KHDTK
4. Pemanfaatan Hutan pada Areal KHDTK
5. Pembangunan sarana dan prasarana pendukung KHDTK
6. Pelaporan Pengelolaan KHDTK



Fasilitas pada KHDTK Sawala Mandapa (a) Menara Pengawas dan (b) Jalan Kawasan

## NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

### KRITERIA DAN INDIKATOR PENILAIAN INDEKS EFEKTIVITAS PENGELOLAAN KHDTK-HD

#### Perencanaan KHDTK

- Inventarisasi hutan
- Penataan Areal
- Penyusunan Rencana Program

#### Kerjasama Pengelolaan KHDTK

- Terdapat dokumen perjanjian Kerjasama
- Terdapat rencana Bersama antar pihak
- Pelaksanaan Kerjasama berjalan sesuai dokumen dan rencana kerja

#### Pembangunan sarana dan prasarana pendukung KHDTK

- Terdapat rencana pembangunan sarpras pendukung
- Pelaksanaan pembangunan sarpras pendukung
- Terpeliharanya sarpras pendukung

#### Perencanaan KHDTK

- Tingkat efektivitas organisasi pengelola
- Tingkat kelayakan SDM Pengelola
- Pelaksanaan diklat teknis dan atau diklat fungsional kehutanan di KHDTK
- Pemeliharaan batas areal KHDTK
- Rehabilitasi hutan Melakukan konservasi tanah dan air
- Konservasi hutan dan kehati
- Perlindungan dan pengamanan hutan

#### Kerjasama Pengelolaan KHDTK

- Pemanfaatan Kawasan (khusus HP)
- Pemungutan HHBK
- Pemanfaatan Jasa lingkungan dari wisata alam
- Pemberdayaan masyarakat

#### Kerjasama Pengelolaan KHDTK

- Penyusunan laporan tepat waktu dan sesuai format
- Isi laporan pengelolaan KHDTK

Indikator Kerja	Target Renstra 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Realisasi 2024	%
Nilai KHDTK yang Dikelola	70 poin	70,6	68,22	81,67	81,92	82,58	117,97%

## NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

### KHDTK SAWALA-Mandapa

KHDTK Hutan Diklat Sawala Mandapa merupakan kawasan hutan pendidikan dan pelatihan yang harus dikelola dengan baik, terencana dan berkelanjutan agar dapat dimanfaatkan secara optimal sebagai sarana pembelajaran, penelitian dan pemberdayaan masyarakat.

Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor SK. 446/MENLHK/Setjen/PLA.0/7/2019 Tanggal 12 Juli 2019 Tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Kehutanan Nomor SK.164/Menhut-II/2005 Tentang Penunjukan Sekaligus Penetapan Kawasan Hutan Produksi Tetap Kelompok Hutan Cideres dan Mandapa Seluas 146,58 (Seratus Empat Puluh Enam Dan Lima Puluh Delapan Perseratus) Hektar di Kabupaten Majalengka Provinsi Jawa Barat Sebagai Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus Untuk Hutan Pendidikan dan Pelatihan Sawala-Mandapa, pada Ketentuan Amar KETIGA menyatakan bahwa; Menunjuk Balai Pendidikan dan Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten sebagai Pengelola Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus untuk Hutan Pendidikan dan Pelatihan Sawala-Mandapa.

Tahun 2024 KHDTK HD Sawala Mandapa telah melaksanakan kegiatan sesuai dengan manajemen pelatihan Penilaian kriteria indeks efektivitas pengelolaan KHDTK sudah

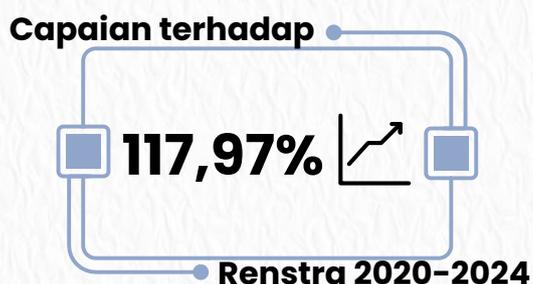
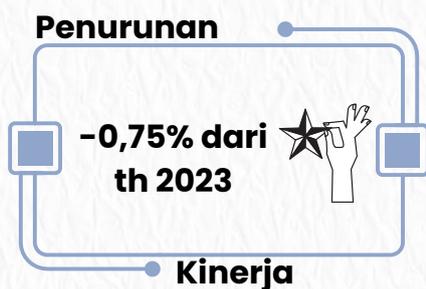
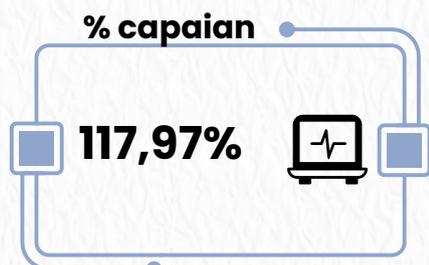
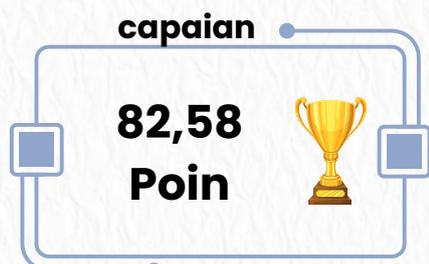
#### Hasil Penilaian Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Sawala Mandapa Tahun 2024

Kriteria	Nilai
Perencanaan KHDTK (15%)	15
Pelaksanaan Kegiatan(30%)	27,75
Kerjasama Pengelolaan KHDTK(10%)	8,00
Pemanfaatan Hutan pada Areal KHDTK (30%)	19,50
Pembangunan Sarana dan Prasarana pendukung KHDTK (10%)	7,33
Pelaporan Pengelolaan KHDTK (5%)	5
<b>Total Nilai</b>	<b>82,58</b>

# NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

## Indikator Kinerja 4

### Indek Efektivitas Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat



Kunjungan Peserta Workshop KHDTK di KHDTK Sawala Mandapa



Pemanfaatan KHDTK Sawala Mandapa untuk Orientasi PPPK Kab. Cirebon

## NILAI KHDTK YANG DIKELOLA

### **EFEKTIVITAS**

Capaian kinerja tahun 2024 secara perolehan poin naik 0,66 poin dibandingkan tahun 2023, akan tetapi jika dibandingkan persentase dari tahun 2023 terjadi penurunan sebesar 0,75%, sehingga persentase efektivitas tahun 2024 dibandingkan tahun 2023 dikategorikan tidak efektif dengan nilai sebesar 0,9995/1,0

---

### **EFESIENSI**

Capaian Kinerja Tahun 2024 sama dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 0,85

---

### **OUTPUT**

Terkelolanya KHDTK sebagai sarana pembelajaran praktik pelatihan dengan nilai poin 82,58

---

### **OUTCOME**

Terlaksananya kegiatan pengelolaan KHDTK HD Sawala Mandapa sesuai dengan rencana yang sudah ditentukan dan tersedianya data dan pelaporan bidang LHK yang akurat dan terukur

---



Tegakan Jati (*Tectona grandis*) di KHDTK Sawala Mandapa

### Faktor Pendukung Capaian Kinerja

- Adanya KTH sekitar KHDTK HD Sawala Mandapa
- Sarana dan prasarana yang lengkap.
- Memiliki sumberdaya anggaran
- Ketersediaan sumber daya manusia personil yang mengelola

### Kendala Pelaksanaan Kegiatan

- Lokasi KHDTK yang berbatasan dengan permukiman masyarakat, sehingga kawasan hutan rawan terhadap pencurian kayu, dijadikan tempat pembuangan sampah
- Rawan kebakaran hutan

### Upaya Tindak Lanjut --

- Patroli rutin di KHDTK yang berbatasan dengan permukiman, melaksanakan penyuluhan serta membangun komunikasi yang baik dengan aparat desa dan masyarakat sekitar hutan
- Patroli pencegahan kebakaran hutan dan lahan , sosialisai kepada penggarap lahan di sekitar kawasan hutan terkait pencegahan kebakaran lahan
- Mensiagakan peralatan serta personil penanggulangan kebakaran hutan dan lahan
- Merintis pengelolaan sampah di bank sampah binaan BDLHK Kadipaten, serta melakukan pendekatan persuasif terhadap masyarakat desa sekitar untuk turut serta berperan aktif dalam mengatasi permasalahan sampah



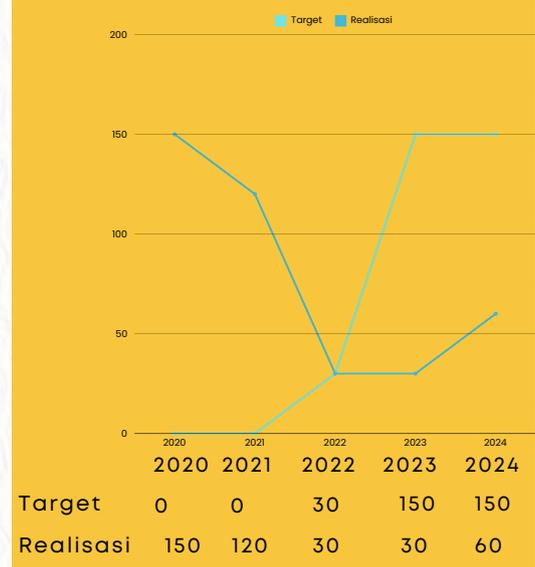
Kunjungan siswa dari berbagai sekolah dalam rangka Pendidikan Lingkungan di KHDTK Sawala Mandapa

## PELATIHAN MASYARAKAT DAN KOMUNITAS YANG BERORIENTASI WIRAUSAHA KREATIF BIDANG LHK

Pelatihan Masyarakat dan Komunitas yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang LHK pada tahun 2024 dilaksanakan dengan tujuan menumbuhkan jiwa kewirausahaan kreatif pada generasi LHK melalui 2 angkatan Bimtek, yaitu Pembuatan Andil Garapan pada Areal Persetujuan Pengelolaan Perhutanan Sosial dan Pengelolaan Eko Edu Wisata di Kawasan Hutan dan Sekitarnya.

Progress capaian kinerja pada IKK 5 sampai dengan tahun 2024 dari target Renstra 2020–2024 sebesar 118,18%. Target Renstra tahun 2020–2024 dengan jumlah 330 orang telah terealisasi sebanyak 390 orang. Capaian tahun 2024 sebanyak 60 orang jika dibandingkan dengan capaian tahun 2023 yaitu sebanyak 30 orang, maka capaian 2024 ada peningkatan 30 orang, sehingga target renstra dapat melebihi target capaian. Lulusan Bimtek wirausaha kreatif ini merupakan salah satu IKK Pusat Pengembangan Generasi LHK yang memberi ruang kepada lembaga masyarakat, KTH ataupun komunitas pegiat lingkungan hidup dalam mengembangkan usahanya. Diharapkan dapat memberikan sumbangsih nilai ekonomi di tingkat tapak melalui aplikasi ilmu dan pengetahuan ataupun keterampilan yang sudah dilaksanakan oleh BPLHK Kadipaten. Secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut:

**IKK 5. Jml SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang LHK pada lembaga masyarakat dan komunitas (Orang)**



**Capaian IKK 5 Terhadap Renstra 2020-2024**



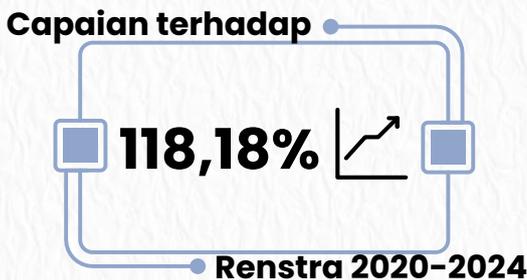
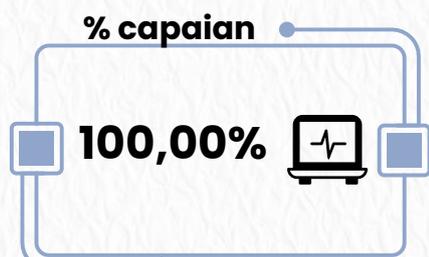
Indikator Kerja	Target Renstra 2020-2024	Realisasi 2020	Realisasi 2021	Realisasi 2022	Realisasi 2023	Realisasi 2024	%
Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	330	150	120	30	30	60	118,18%



# PELATIHAN MASYARAKAT DAN KOMUNITAS YANG BERORIENTASI WIRAUSAHA KREATIF BIDANG LHK

## Indikator Kinerja 5

Indeks Efektivitas Pelatihan Masyarakat dan Komunitas yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang LHK



Diskusi Kelompok pada Pelatihan SIG Berbasis Ponsel (onsite)



Praktik Pembuatan Stup Lebah, Pelatihan Budidaya lebah Madu Kelulut





## PELATIHAN MASYARAKAT DAN KOMUNITAS YANG BERORIENTASI WIRAUSAHA KREATIF BIDANG LHK



### **EFEKTIVITAS**

Capaian kinerja tahun 2024 meningkat dibandingkan tahun 2023 yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efektif dengan nilai sebesar 1,00

---

### **EFESIENSI**

Capaian Kinerja Tahun 2024 sama dibandingkan penggunaan sumberdaya (anggaran) yaitu sebesar 100% sehingga dikategorikan efisien dengan nilai sebesar 1,00

---

### **OUTPUT**

Meningkatnya kompetensi SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas LHK sebanyak 60 orang

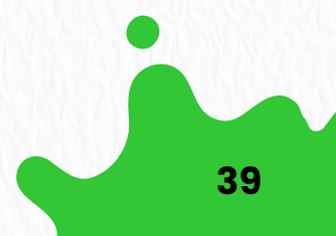
---

### **OUTCOME**

Tersedianya data dan pelaporan SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas LHK yang akurat dan terukur

---

Berdasarkan pengukuran efektivitas capaian kinerja tahun 2024 untuk Lulusan Pelatihan Masyarakat dan Komunitas yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang LHK termasuk kategori efektif yaitu 1,00. Sedangkan Efisiensi capaian kinerja tahun 2024 berdasarkan persentase realisasi anggaran sebesar 100% dengan persentase capaian kinerja sebesar 100% diperoleh rasio efisiensi yaitu 1,00 yang dikategorikan efisien.



## Tekad Pak Kasno Menyejahterakan KTH

Setiap orang mempunyai cerita suksesnya masing-masing. Begitu juga dengan Pak Kasno, Ketua KTH (Kelompok Tani Hutan) Rimba Nusantara di Desa Panyutran Pangandaran. Sebagai seorang ketua KTH beliau berharap bisa mengembangkan usaha kelompok, memberdayakan dan menyejahterakan anggotanya. Kelompok yang sudah memiliki ijin Perhutanan Sosial tahun 2014 ini memang sedang berusaha untuk meningkatkan kesejahteraan kelompok. Gayung bersambut, tahun 2024 Pak Kasno mengikuti pelatihan Usaha Budidaya dan Pengolahan Jamur Tiram yang diselenggarakan oleh BPLHK Kadipaten. Pelatihan tersebut menjadikan tekad dan kepercayaan diri Pak Kasno untuk mengembangkan usaha KTH dengan budidaya jamur tiram semakin kuat

Pelatihan Usaha Budidaya Dan Pengolahan Jamur Tiram yang pendanaannya bersumber dari DIPA BPLHK Kadipaten. Materi pelatihan tersebut mencakup:

- Pengenalan Jenis Jamur Tiram
- Sarana dan Prasarana Usaha Budidaya Jamur Tiram
- Teknik Budidaya Jamur Tiram
- Panen, Pasca Panen dan Pengolahan Jamur Tiram
- Pengemasan dan Pemasaran Produk Usaha Jamur Tiram



*Pak Kasno sedang menjual produk jamur tiram kepada Kepala Dishut Prov. Jabar di Pasar Leuweng*

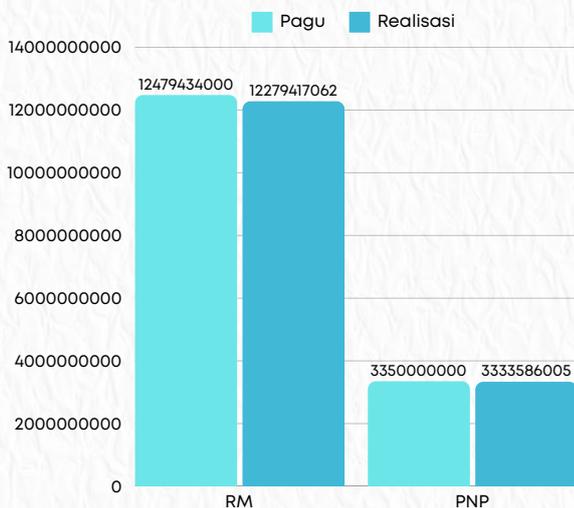
Tidak menunggu lama Pak Kasno menginisiasi kelompok untuk mengembangkan usaha jamur tiram. Berbekal ilmu yang dipelajarinya dari pelatihan selama empat hari di BPLHK Kadipaten. Pak Kasno memilih memproduksi jamur tiram putih dan coklat dengan alasan harga dua jenis jamur ini berbeda. Jamur tiram putih dijual dengan harga Rp 12.000/Kg, sedangkan jamur tiram coklat dipasarkan dihargai Rp 20.000/Kg. Selain itu berdasarkan referensi, jamur tiram coklat memiliki tekstur lebih tebal sehingga lebih tahan lama atau tidak mudah layu dibanding jamur tiram putih. Jamur tiram coklat memiliki kandungan protein (26,6%) lebih tinggi dibandingkan dengan jamur tiram putih (15,7%), dan kadar lemak rendah. Kini Pak Kasno dan KTH nya mampu membuat 10.000 baglog untuk masa produksi jamur 4 bulan

Cerita ini menjadi bukti nyata bahwa program pelatihan dapat mengintervensi para petani untuk mendapatkan pengetahuan dan peningkatan percaya diri dalam berusaha. Sehingga para petani mampu mendapatkan ide untuk menjadi solusi bagi masalah bagi diri sendiri, keluarga maupun komunitasnya.

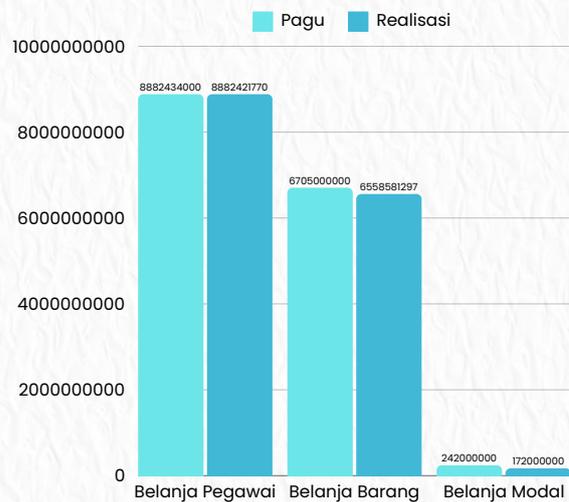
## F. ANGGARAN

Pelaksanaan kegiatan di BPLHK Kadipaten tidak lepas dari penggunaan anggaran sebagai dukungan dana dalam mencapai tujuan yang tertuang dalam bentuk Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) TA 2024.

Realisasi Pengelolaan anggaran tahun 2024 (OM SPAN) sebesar Rp.15.613.003.067 (98,63%) dari target Rp.15.829.434.000,-. Anggaran tersebut masih terdapat blokir Rp.216.408.000,-, sehingga menyebabkan penyerapan berdasarkan OM SPAN tidak 100%, sedangkan berdasarkan akrual sakti pagu non blokir adalah 100%.

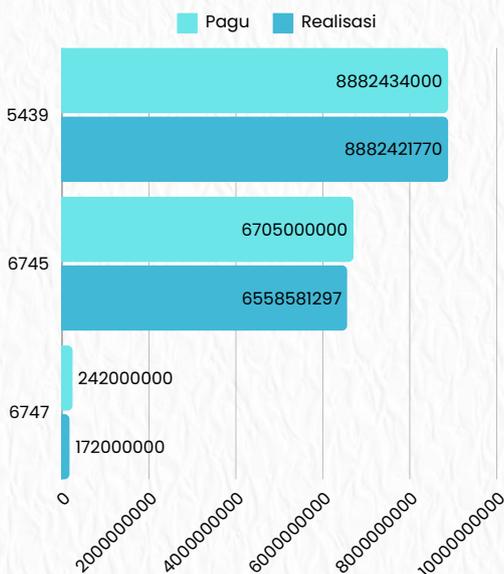


Pagu Anggaran dan Realisasi berdasarkan Sumber Dana



Pagu Anggaran dan Realisasi berdasarkan Jenis Belanja

<b>Belanja Pegawai</b>	<b>Pagu : 8.882.434.000</b> <b>Realisasi : 8.882.421.770</b>
<b>Belanja Barang</b>	<b>Pagu : 6.705.000.000</b> <b>Realisasi : 6.558.581.297</b>
<b>Belanja Modal</b>	<b>Pagu : 242.000.000</b> <b>Realisasi : 172.000.000</b>



Pagu Anggaran dan Realisasi berdasarkan Kode Kegiatan



# BAB

# 4

# PENUTUP

Salah satu kegiatan pendidikan lingkungan, membuat media tanam

## A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja atau LKj BPLHK Kadipaten tahun 2024 merupakan pertanggungjawaban atas capaian kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja antara Kepala BPLHK Kadipaten dengan Kepala Badan P2SDM yang sejalan dengan Renstra BPLHK Kadipaten 2020–2024 dan Rencana Kerja Tahun 2024. Perjanjian Kinerja Tahun 2024 mengalami revisi pada jumlah lulusan diklat aparatur LHK yang awalnya 60 orang menjadi 1.119 orang. Penambahan target tersebut terjadi pada triwulan 2, dimana terdapat kerjasama pelatihan dengan BKPSDM Kab Cirebon. Capaian kinerja Balai Pelatihan LHK Kupang tahun 2024 sebagai berikut.

1. Persentase capaian kinerja BPLHK Kadipaten tahun 2024 sebesar 103,69%
2. Penyerapan anggaran BPLHK Kadipaten tahun 2024 OMSPAN 98,63%; Akrual SAKTI 100%
3. Rata-rata nilai efektifitas BPLHK Kadipaten sebesar 1,00 (0,9995) kategori tidak efektif.  
Nilai Tidak Efektif pada Nilai KHDTK yang dikelola yang lebih rendah persentasenya daripada tahun sebelumnya.
4. Rata-rata nilai efisiensi BPLHK Kadipaten dalam penggunaan anggaran untuk mencapai target kinerja sebesar 0,95 kategori efisien
5. Rata-rata persentase progres capaian kinerja BPLHK Kadipaten sampai dengan tahun 2024 terhadap Renstra BPLHK Kadipaten 2020–2024 sebesar 126,66%

## B. SARAN

Saran dalam upaya peningkatan dan penyempurnaan berdasarkan capaian kinerja tahun 2024:

1. Perlunya meningkatkan kapasitas SDM pada BPLHK Kadipaten, baik dalam penyelenggaraan pelatihan maupun pengelolaan KHDTK Diklat Hutan Diklat, agar capaian kinerja dapat efektif dan efisien.
2. Perlunya optimalisasi pelatihan dengan menggunakan metode pelatihan berbasis digital (MOOC/online) dan meningkatkan penyelenggaraan kerjasama pelatihan, agar pencapaian target pelatihan lebih luas cakupan mengandalkan anggaran yang dianggarkan pada BPLHK Kadipaten

# LAMPIRAN



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Iman Santoso, S.Hut., M.H.

**Jabatan** : Plt. Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drs. A. Palguna Ruteka

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua,

**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

**Iman Santoso, S.Hut., M.H.**  
NIP. 19710730 199704 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

No. (1)	Kegiatan (2)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	60 orang
2.			Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	200 orang
3.			Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	1040 orang
4.		Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	70 poin (1 unit)
5.	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	60 orang
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>				
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP BPLHK Kadipaten	80 Poin
7.			Nilai Kinerja Anggaran BPLHK Kadipaten	97,25 Poin

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

Klarifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
DCE-Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang Ditingkatkan	60 Orang	265.000.000
SCE-Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan	200 Orang	475.000.000
	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	1.040 Orang	2.180.000.000
CAG-Sarana Bidang, Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1 Unit	470.000.000
BDC-Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat	SDM yang berorientasi wirausaha kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	60 Orang	190.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	1 Layanan	11.034.736.000
	Layanan Umum	1 Layanan	100.000.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	70.000.000
	Layanan Prasarana Internal	1 Paket	130.000.000
<b>TOTAL</b>			<b>14.914.736.000</b>

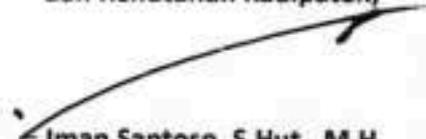
Jakarta, 1 Desember 2023

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**



**Drs. A. Paiguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**Pjt. Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten,**



**Iman Santoso, S.Hut., M.H.**  
NIP. 19710730 199704 1 001

**RENCANA AKSI TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target Output	Satuan Output	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Agst	Sep	Okt	Nov	Des
Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang Ditingkatkan	265.000.000	60	Orang	-	-	-	-	-	-	60	60	60	60	60	60
	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan	475.000.000	200	Orang	-	80	80	80	80	120	200	200	200	200	200	200
	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	2.180.000.000	1.040	Orang	-	160	160	160	400	560	640	880	1.040	1.040	1.040	1.040
Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	470.000.000	70 1	Poin Unit	-	-	-	-	-	70 1						
Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	SDM yang berorientasi wirausaha kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	190.000.000	60	Orang	-	-	-	-	-	30	30	30	60	60	60	60
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan lainnya</b>																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP BPLHK Kadipaten	Layanan Umum	100.000.000	80	Poin	-	-	-	-	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran BPLHK Kadipaten			97,25	Poin	-	-	40	50	60	70	75	80	85	90	95	97,25

Jakarta, 1 Desember 2023  
Pit. Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup  
dan Kehutanan Kadipaten

  
Iman Santoso, S.Hut., M.H.  
NIP. 19710730 199704 1 001



### REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (outcome), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama** : Iman Santoso, S.Hut., M.H.

**Jabatan** : Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten  
selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama** : Drs. A. Palguna Ruteka

**Jabatan** : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Desember 2024

Pihak Kedua,

Drs. A. Palguna Ruteka  
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

Iman Santoso, S.Hut., M.H.  
NIP. 19710730 199704 1 001

**REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

No.	Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Semula	Target Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	1.119 orang	1.119 orang
2.			Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	200 orang	200 orang
3.			Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	1.040 orang	1.040 orang
4.		Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	70 poin (1 unit)	70 poin (1 unit)
5.	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	60 orang	60 orang
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>					
6.	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP BPLHK Kadipaten	80 Poin	80 Poin
7.			Nilai Kinerja Anggaran BPLHK Kadipaten	97,25 Poin	82,5 Poin

**Klasifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)**

Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO Semula	Target RO Menjadi	Anggaran (Rp)
DCE-Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang Ditingkatkan	1.119 Orang	1.119 Orang	365.000.000
SCE-Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan	200 Orang	200 Orang	475.000.000
	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	1.040 Orang	1.040 Orang	2.180.000.000
CAG-Sarana Bidang, Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1 Unit	1 Unit	470.000.000
BDC-Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat	SDM yang berorientasi wirausaha kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	60 Orang	60 Orang	190.000.000
EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	11.849.434.000
	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	99.000.000
	Layanan BMN		1 Layanan	1.000.000
EBB- Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	1 Paket	88.000.000
	Layanan Prasarana Internal	1 Paket	1 Paket	112.000.000
<b>TOTAL</b>				<b>15.829.434.000</b>

Jakarta, 12 Desember 2024

**Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

  
**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Kadipaten**

  
**Iman Santoso, S.Hut., M.H.**  
NIP. 19710730 199704 1 001

**REVISI RENCANA AKSI TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN KADIPATEN**

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Rincian Output	Anggaran (Rp)	Target Menjadi	Satuan Output	Target Output Bulanan											
						Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ag	Sep	Okt	Nov	Des
Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur LHK	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang Ditingkatkan	365.000.000	1.119	Orang	-	-	-	-	-	-	1.119	1.119	1.119	1.119	1.119	1.119
	Lulusan Diklat Non Aparatur LHK	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang Ditingkatkan	475.000.000	200	Orang	-	40	80	80	80	80	80	80	80	200	200	200
	Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	2.180.000.000	1.040	Orang	-	80	80	80	320	560	720	800	1.000	1.040	1.040	1.040
Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan	Nilai KHDTK yang Dikelola	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	470.000.000	70 1	Poin Unit	-	-	-	-	-	70 1						
Terbentuknya SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan	Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	SDM yang berorientasi wirausaha kreatif lingkungan Hidup dan Kehutanan	190.000.000	60	Orang	-	-	-	-	-	-	-	60	60	60	60	60
<b>Dukungan Kinerja Kegiatan Lainnya</b>																	
Meningkatnya kondisi birokrasi dan layanan publik yang agile, efektif, dan efisien tingkat Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Nilai SAKIP BPLHK Kadipaten	Layanan Umum Layanan BMN	99.000.000	80	Poin	-	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80
	Nilai Kinerja Anggaran BPLHK Kadipaten		1.000.000	82,5	Poin	-	-	35	45	50	55	60	60	60	75	80	82,5

Jakarta, 12 Desember 2024  
Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup  
dan Kehutanan Kadipaten

  
Iman Santoso, S.Hut., M.H.  
NIP. 19710730 199704 1 001

### Lampiran 3

Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkup Kementerian LHK Tahun 2024

No	Nama Pelatihan	Target	Realisasi (Orang)			Sasaran Pelatihan	Metode Pelatihan	Tanggal Pelaksanaan	Mendukung Eselon 1	Satker Penyelenggara	Sumber P
			L	P	Total						
1	Pemanfaatan Wisata Alam	30	19	11	30	Aparatur	E-learning	09/07/2024 s/d 15/07/2024	Direktorat Jenderal Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem;	BPLHK KADIPATEN	APBN
2	Penginderaan Jauh	30	24	6	30	Aparatur	E-learning	23/07/2024 s/d 26/07/2024	Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan;	BPLHK KADIPATEN	APBN
3	Orientasi Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (kejasama dengan BKPSDM Kab. Cirebon)	1059	355	704	1059	Aparatur	Klasikal	29/04/2024 s/d 08/05/2024	Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;	BPLHK KADIPATEN	Kerjasama
4	Pelatihan Teknik Pengolahan Bambu	40	36	4	40	Non Aparatur	Klasikal	20/02/2024 s/d 23/02/2024	Direktorat Jenderal Pengelolaan Hutan Lestari;	BPLHK KADIPATEN	APBN
5	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	40	31	9	40	Non Aparatur	E-learning	18/03/2024 s/d 21/03/2024	Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan;	BPLHK KADIPATEN	APBN
6	Pemetaan Partisipatif Sumberdaya Wilayah	40	35	5	40	Non Aparatur	Klasikal	17/09/2024 s/d 20/09/2024	Direktorat Jenderal Planologi Kehutanan dan Tata Lingkungan;	BPLHK KADIPATEN	APBN
7	Teknik Pencegahan Karhutla Bagi MPA	40	32	8	40	Non Aparatur	Klasikal	28/10/2024 s/d 31/10/2024	Direktorat Jenderal Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem;	BPLHK KADIPATEN	APBN
8	Teknik Pencegahan Karhutla MPA	31	29	2	31	Non Aparatur	Klasikal	08/10/2024 s/d 11/12/2024	Direktorat Jenderal Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem;	BPLHK KADIPATEN	Kerjasama
9	Interpreter Wisata Alam	10	6	4	10	Non Aparatur	Klasikal	12/11/2024 s/d 15/12/2024	Direktorat Jenderal Konservasi Sumber Daya Alam dan Ekosistem;	BPLHK KADIPATEN	APBN
<b>Total</b>		<b>1320</b>	<b>567</b>	<b>753</b>	<b>1320</b>						

Data Lulusan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha Tahun 2024

No	Nama Pelatihan	Target	Realisasi (Orang)			Metode Pelatihan	Tanggal Pelaksanaan	Satker Penyelenggara	Sumber Pembiayaan
			L	P	Total				
1	Pembinaan KTH Responsif Gender	40	21	19	40	E-learning	20/02/2024 s/d 23/02/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
2	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	40	27	13	40	Klasikal	20/02/2024 s/d 23/02/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
3	Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona SPP) Ank I	40	40		40	Klasikal	13/05/2024 s/d 16/05/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
4	Interpreter Wisata Alam	40	30	10	40	E-learning	15/05/2024 s/d 20/05/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
5	Pembuatan Rancangan Agroforestri Ank. I	40	32	8	40	Klasikal	13/05/2024 s/d 16/05/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
6	Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona SPP) Ank II	40	31	9	40	Klasikal	28/05/2024 s/d 31/05/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
7	Pembuatan Rancangan Agroforestri Ank II	40	32	8	40	Klasikal	28/05/2024 s/d 31/05/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
8	Pengendalian Karhutla Bagi MPA Berkesadaran Hukum Ank. I	40	39	1	40	Klasikal	28/05/2024 s/d 30/05/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
9	Pengendalian Karhutla Bagi MPA Berkesadaran Hukum Ank. II	40	39	1	40	Klasikal	11/06/2024 s/d 13/06/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
10	Teknik Pengolahan Bambu	40	34	6	40	Klasikal	11/06/2024 s/d 14/06/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
11	Pembinaan KTH Responsif Gender	40	28	12	40	E-learning	11/06/2024 s/d 14/06/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
12	Pembuatan Minyak Atsiri Sere Wangi	40	32	8	40	Klasikal	25/06/2024 s/d 28/06/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
13	Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat - Community Patrol	40	36	4	40	Klasikal	25/06/2024 s/d 29/06/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
14	Teknik Agroforestry Ank I	40	35	5	40	Klasikal	25/06/2024 s/d 28/06/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
15	Pemanfaatan Wisata Alam	40	35	5	40	Klasikal	23/07/2024 s/d 26/07/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
16	Usaha Budidaya dan Pengolahan Jamur Tiram	40	32	8	40	Klasikal	09/07/2024 s/d 12/07/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
17	5IG Berbasis Ponsel	40	30	10	40	Klasikal	09/07/2024 s/d 12/07/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
18	Pengolahan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot	40	29	11	40	Klasikal	23/07/2024 s/d 26/07/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
19	Pengelolaan Sampah di Bank Sampah	40	30	10	40	Klasikal	12/08/2024 s/d 15/08/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
20	Teknik Agroforestry	40	27	13	40	Klasikal	12/08/2024 s/d 15/08/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
21	Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	40	40	0	40	Klasikal	24/09/2024 s/d 27/09/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
22	Pemasaran Produk Multiusaha Kehutanan Ank. I	40	23	17	40	E-learning	17/09/2024 s/d 20/09/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
23	Resolusi Konflik SDA	40	25	15	40	E-learning	17/09/2024 s/d 20/09/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
24	Pemasaran Produk Multiusaha Kehutanan Ank. II	40	27	13	40	E-learning	24/09/2024 s/d 27/09/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
25	Teknik Agroforestry Ank. III	40	30	10	40	Klasikal	28/10/2024 s/d 31/10/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
26	Interpreter Wisata Alam Ank. II	40	29	11	40	Klasikal	23/10/2024 s/d 26/10/2024	BPLHK KADIPATEN	APBN
<b>Total</b>		<b>813</b>	<b>227</b>	<b>1040</b>					

Data Jumlah SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang LHK pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas Tahun 2024

No	Kegiatan	Tema	Target	Kegiatan		Jumlah Peserta			Asal Peserta
				Tanggal	Lokasi	Laki-Laki	Perempuan	Total	
1	Bimtek Pembuatan Andi Garapan Pada Analisis Persetujuan Pengelolaan Perhutanan Sosial	Pelatihan Pengukuran dan Pemetaan Partisipatif Berbasis Pansel	30	19 Aug 2024 s/d 22 Aug 2024	Desa Sogo Kecamatan Kedung Tuban Bora	28	2	30	KTH Sertang Agung Rejo II, KTH Glang Matu Mulyo, KTH Wono Berkah, CDK Wilayah I Bora
2	Bimtek Pengelolaan Eko Edu Wisata Di Kawasan Hutan dan Sekitarnya	Eco Edu Wisata	30	21 Aug 2024 s/d 23 Aug 2024	Desa Kertawangun Kec. Sestong Kab. Cirebon	27	3	30	anggota dan pengurus KTH Ekajaya, anggota Kelompok Sadar Wisata (Pokdarwis), pendamping lapangan PKSM, pendamping lapangan CDK VIII Kuningan
						<b>55</b>	<b>5</b>	<b>60</b>	

# Lampiran 4

## E. DATA PELAKSANAAN KEUANGAN Kemajuan Pelaksanaan Keuangan Menurut Jenis Kegiatan

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / KRO / RO / KOMPONEN / SUBKOMP / DETAIL	TARGET S.D. BULAN INI			REALISASI S.D. BULAN INI		
		KEUANGAN (Rp)	%	BBT (%)	KEUANGAN (Rp)	%	BBT (%)
		15.013.026.000	98,63	98,63	15.013.003.967	98,63	98,63
029.08.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	3.393.392.000	97,38	23,18	3.393.394.955	97,38	22,00
6745	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	3.393.392.000	94,44	21,97	3.393.396.436	97,24	20,80
6745.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Base Line)	470.000.000	83,33	2,97	470.000.000	100,00	2,97
6745.CAG.001	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	470.000.000	83,33	2,97	470.000.000	100,00	2,97
051	Pengembangan KHDTK sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	470.000.000	83,33	2,97	470.000.000	83,33	2,97
A	PERENCANAAN KHDTK	17.540.000	100,00	0,11	17.540.000	100,00	0,11
B	PELAKSANAAN KEGIATAN KHDTK	406.510.000	100,00	2,57	406.510.000	100,00	2,57
D	PEMANFAATAN HUTAN PADA AREAL KHDTK	27.000.000	100,00	0,17	27.000.000	100,00	0,17
E	PEMBANGUNAN SARPRAS PENDUKUNG KHDTK	14.000.000	100,00	0,09	14.000.000	100,00	0,09
F	PELAPORAN PENGELOLAAN KHDTK	4.050.000	100,00	0,03	4.050.000	100,00	0,03
6745.DCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Base Line)	348.392.000	100,00	2,78	348.390.374	194,46	1,61
6745.DCE.001	Pelatihan SDM Aparatur LHK Yang Ditingkatkan	348.392.000	100,00	1,01	348.390.374	194,46	1,61
051	Diklat Teknis dan Fungsional	69.465.000	100,00	0,43	69.464.500	100,00	0,43
A	PELATIHAN PENGINGDERAAN JAUH (30 ORANG, AP, 4 HARI, 1 ANK)	33.992.000	100,00	0,21	33.992.000	100,00	0,21
B	PELATIHAN PEMANFAATAN WISATA ALAM (30 ORANG, AP, 4 HARI, 1 ANK)	30.455.000	100,00	0,19	30.455.000	100,00	0,19
C	KERJASAMA PELATIHAN	4.018.000	100,00	0,03	4.017.500	99,99	0,03
053	Pendukung Pelatihan	280.127.000	100,00	1,18	280.126.474	94,47	1,18
A	EVALUASI PASCA PELATIHAN (EPP)	40.605.000	100,00	0,26	40.605.000	100,00	0,26
B	PENGEMBANGAN PENYELENGGARAAN DAN KERJASAMA PELATIHAN	143.560.000	100,00	0,92	143.559.994	100,00	0,92
C	PENYUSUNAN DRAM PADA KHDTK SAWALA MANDAPA SEBAGAI PENDUKUNG PENGEMBANGAN LOKASI PRAKTIK PELATIHAN	64.860.000	100,00	0,41	64.860.000	100,00	0,41
D	FASILITASI BIMTEK MANAJEMEN PENGELOLAAN DAN PENGEMBANGAN KOPERASI	29.102.000	100,00	0,18	29.101.480	100,00	0,18
E	PENGHEMATAN PERJALANAN DINAS	-	-	-	-	-	-
6745.SCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Base Line)	2.575.900.000	100,00	16,22	2.574.995.456	200,00	16,22
6745.SCE.001	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK Yang Ditingkatkan	395.000.000	100,00	2,45	394.999.800	200,00	2,45
051	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK Yang Ditingkatkan	296.506.000	100,00	1,83	296.505.800	100,00	1,83
A	PELATIHAN PEMETAAN PARTISIPATIF SUMBERDAYA HUTAN (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	66.121.000	100,00	0,54	66.121.000	100,00	0,54
B	PELATIHAN SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS BERBASIS PONSEL ANK I (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	37.527.000	100,00	0,24	37.527.000	100,00	0,24
C	PELATIHAN PENGENDALIAN KARHUTLA MPA BERKESADARAN HUKUM ANK I (40 ORANG, 3 HARI, 1 ANGGK)	63.970.000	100,00	0,53	63.970.000	100,00	0,53
D	PELATIHAN TEKNIK PENGOLOLAAN BAMBU (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	61.633.000	100,00	0,52	61.632.000	100,00	0,52
F	PELATIHAN PENCEGAHAN KARHUTLA BAGI MPA-KERJASAMA	1.545.000	100,00	0,01	1.545.000	100,00	0,01
G	PELATIHAN INTERPRETER WISATA ALAM (10 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	5.750.000	100,00	0,04	5.750.000	100,00	0,04
052	Pendukung Kediklatan	98.434.000	100,00	0,62	98.434.000	100,00	0,62
A	Pendukung Pelaksanaan Pelatihan	98.434.000	100,00	0,62	98.434.000	100,00	0,62
6745.SCE.002	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK Yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	2.180.000.000	100,00	13,77	2.179.995.956	200,00	13,77
051	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK Yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	1.917.305.000	100,00	12,11	1.917.302.256	100,00	12,11
A	PELATIHAN BUDIDAYA LEBAH MADU KELULUT (TRIGONA SPP) ANK I (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	77.614.000	100,00	0,49	77.614.000	100,00	0,49
B	PELATIHAN BUDIDAYA LEBAH MADU KELULUT (TRIGONA SPP) ANK II (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	64.200.000	100,00	0,53	64.200.000	100,00	0,53
C	PELATIHAN PEMBINAAN KTH RESPONSIIF GENDER (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	34.734.000	100,00	0,22	34.733.900	100,00	0,22
D	PELATIHAN PEMASARAN PRODUK MULTIJUSAHA KEHUTANAN ANK I (E-LEARNING) (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	37.702.000	100,00	0,24	37.701.300	100,00	0,24
E	PELATIHAN PEMASARAN PRODUK MULTIJUSAHA KEHUTANAN ANK II (E-LEARNING) (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	42.336.000	100,00	0,27	42.335.900	100,00	0,27
F	PELATIHAN PENGAMANAN HUTAN BERBASIS MASYARAKAT-COMMUNITY PATROL (40 ORANG, 5 HARI, 1 ANGGK)	94.420.000	100,00	0,60	94.420.000	100,00	0,60
G	PELATIHAN PENGELOLAAN SAMPAH DI BANK SAMPAH (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	74.210.000	100,00	0,47	74.210.000	100,00	0,47
H	PELATIHAN PENGENDALIAN KARHUTLA BAGI MPA BERKESADARAN HUKUM ANK I (40 ORANG, 3 HARI, 1 ANGGK)	67.520.000	100,00	0,43	67.520.000	100,00	0,43
I	PELATIHAN PENGENDALIAN KARHUTLA BAGI MPA BERKESADARAN HUKUM ANK II (40 ORANG, 3 HARI, 1 ANGGK)	67.192.000	100,00	0,42	67.192.000	100,00	0,42
J	PELATIHAN TEKNIK AGROFORESTRY ANK III (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	82.362.000	100,00	0,52	82.362.000	100,00	0,52
K	PELATIHAN TEKNIK AGROFORESTRY ANK II (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	76.908.000	100,00	0,49	76.908.000	100,00	0,49
L	PELATIHAN PEMBUATAN RANCANGAN AGROFORESTRY ANK I (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	82.360.000	100,00	0,52	82.360.000	100,00	0,52
M	PELATIHAN PEMBUATAN RANCANGAN AGROFORESTRY ANK II (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	83.980.000	100,00	0,53	83.980.000	100,00	0,53
N	PELATIHAN TEKNIK AGROFORESTRY ANK I (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	85.260.000	100,00	0,54	85.260.000	100,00	0,54
O	PELATIHAN USAHA BUDIDAYA DAN PENGOLOLAAN JAMUR TIRAM (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	79.304.000	100,00	0,50	79.304.000	100,00	0,50
P	PELATIHAN TEKNIK PENGOLOLAAN BAMBU (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	77.428.000	100,00	0,49	77.428.000	100,00	0,49
Q	PELATIHAN PEMBINAAN KTH RESPONSIIF GENDER (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	34.758.000	100,00	0,22	34.757.500	100,00	0,22
R	PELATIHAN PENGOLOLAAN SAMPAH ORGANIK UNTUK BUDIDAYA MAGGOT BLACK SOLDIER FLY (BSF) (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	81.220.000	100,00	0,51	81.220.000	100,00	0,51
S	PELATIHAN INTERPRETER WISATA ALAM ANK I (40 ORANG, 3 HARI, 1 ANGGK)	33.732.000	100,00	0,21	33.732.000	100,00	0,21
T	PELATIHAN INTERPRETER WISATA ALAM ANK II (40 ORANG, 3 HARI, 1 ANGGK)	60.472.000	100,00	0,51	60.472.000	100,00	0,51
U	PELATIHAN SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS BERBASIS PONSEL ANK III (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	96.930.000	100,00	0,62	96.930.000	100,00	0,62
V	PELATIHAN PEMANFAATAN WISATA ALAM (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	64.360.000	100,00	0,53	64.360.000	100,00	0,53
W	PELATIHAN RESOLUSI KONFLIK SUMBER DAYA ALAM (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	35.827.000	100,00	0,23	35.827.000	100,00	0,23
X	PELATIHAN SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS BERBASIS PONSEL ANK I (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	77.634.000	100,00	0,49	77.633.300	100,00	0,49
Y	PELATIHAN SISTEM INFORMASI GEOGRAFIS BERBASIS PONSEL ANK II (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	76.696.000	100,00	0,50	76.695.700	100,00	0,50
Z	PELATIHAN TEKNIK PEMBUATAN MINYAK ATSIRI SEREI WANGI (40 ORANG, 4 HARI, 1 ANGGK)	79.080.000	100,00	0,50	79.080.000	100,00	0,50
ZA	KERJASAMA PELATIHAN	58.026.000	100,00	0,37	58.026.000	100,00	0,37
ZB	FASILITASI BIMTEK GREEN YOUTH MOVEMENT (GYM)	27.150.000	100,00	0,17	27.150.000	100,00	0,17
052	Pendukung Pelatihan	262.495.000	100,00	1,66	262.493.606	100,00	1,66
A	PENDUKUNG PELAKSANAAN PELATIHAN	221.138.000	100,00	1,40	221.137.400	100,00	1,40
B	IDENTIFIKASI KEBUTUHAN PELATIHAN (IKP)	41.357.000	100,00	0,26	41.356.206	100,00	0,26
6747	Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	190.000.000	100,00	1,20	189.998.525	100,00	1,20
6747.BDC	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (Base Line)	190.000.000	100,00	1,20	189.998.525	100,00	1,20
6747.BDC.001	SDM Yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	190.000.000	100,00	1,20	189.998.525	100,00	1,20
051	SDM Yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	180.523.000	100,00	1,14	180.521.525	100,00	1,14
A	BIMBINGAN TEKNIS PEMBUATAN ANDIL GARAPAN PADA AREAL PERSETUJUAN PENGELOLAAN PERHUTANAN SOSIAL (30 ORANG)	97.289.000	100,00	0,61	97.286.425	100,00	0,61
B	BIMBINGAN TEKNIS PENGELOLAAN EKO EDU WISATA DI KAWASAN HUTAN DAN SEKITARNYA (30 ORANG, 3 HARI, 1 ANGGK)	83.234.000	100,00	0,53	83.233.100	100,00	0,53
052	Pembinaan dan Pendampingan Kader Wirausaha Kreatif	9.477.000.000	100,00	0,06	9.477.000	100,00	0,06
A	MONITORING DAN EVALUASI BIMTEK	9.477.000	100,00	0,06	9.477.000	100,00	0,06
029.08.WA	Program Dukungan Manajemen	12.029.434.000	78,33	49,28	12.029.418.112	78,33	48,61
5439	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	12.029.434.000	78,33	49,28	12.029.418.112	78,33	48,61
5439.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal (Base Line)	11.899.434.000	91,67	48,46	11.899.418.112	91,67	47,79
5439.EBA.390	Layanan BMN	1.000.000	94,44	0,68	1.000.000	100,00	0,61
052	Layanan BMN untuk Satker Vertikal (Eselon II ke bawah)	1.000.000	94,44	0,68	1.000.000	100,00	0,61
5439.EBA.360	Layanan Umum	49.000.000	83,33	0,31	49.000.000	83,33	0,31
052	Layanan Dukungan Manajemen Satker	49.000.000	83,33	0,31	49.000.000	83,33	0,31
A	PENYUSUNAN RENCANA KERJA DAN ANGGARAN	3.100.000	100,00	0,02	3.100.000	100,00	0,02
B	PEMBINAAN KEROHANIAN PEGAWAI	3.500.000	100,00	0,02	3.500.000	100,00	0,02
C	PENGELOLAAN KEUANGAN, BMN DAN BARANG PERSEDIAAN	1.950.000	100,00	0,01	1.950.000	100,00	0,01
D	PENGELOLAAN MEDIA SOSIAL DAN MEDIA CETAK	530.000	100,00	0,00	530.000	100,00	0,00
E	PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEDIKLATAN	39.840.000	100,00	0,25	39.840.000	100,00	0,25

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / KRO / RO / KOMPONEN / SUBKOMP / DETAIL	TARGET 3.D. BULAN INI			REALISASI 3.D. BULAN INI		
		KEJANGAN (Rp)	%	BBT (%)	KEJANGAN (Rp)	%	BBT (%)
5439.EBA.994	Layanan Perkantoran	11.849.434.000	100,00	47,47	11.849.418.112	100,00	47,46
001	PEMBAYARAN GAJI DAN TUNJANGAN	8.882.434.000	100,00	28,73	8.882.421.770	100,00	28,73
002	OPERASIONAL DAN PEMELIHARAAN KANTOR	2.967.000.000	100,00	18,74	2.966.996.342	100,00	18,74
A	PERAWATAN GEDUNG KANTOR	915.200.000	100,00	5,76	915.200.000	100,00	5,76
B	PERAWATAN KENDARAAN BERMOTOR RODA 4	235.300.000	100,00	1,49	235.300.000	100,00	1,49
C	PERAWATAN KENDARAAN BERMOTOR RODA 2	29.400.000	100,00	0,19	29.400.000	100,00	0,19
D	PERAWATAN SARANA GEDUNG KANTOR	150.154.000	100,00	0,95	150.153.528	100,00	0,95
E	LANGGANAN DAYA DAN JASA	265.995.000	100,00	1,66	265.993.250	100,00	1,66
F	KEPERLUAN PERKANTORAN	1.245.355.000	100,00	7,87	1.245.353.961	100,00	7,87
G	PENGELOLA KEGIATAN	66.540.000	100,00	0,56	66.540.000	100,00	0,56
H	PENGELOLA SISTEM AKUNTANSI INSTANSI (SAI)	4.900.000	100,00	0,03	4.900.000	100,00	0,03
I	PENGURUS PENYIMPAN BMN	3.900.000	100,00	0,02	3.900.000	100,00	0,02
J	PEJABAT PENGADAAN BARANG DAN JASA	5.168.000	100,00	0,03	5.168.000	100,00	0,03
K	PENINGKATAN KINERJA BPLHK KADIPATEN	23.560.000	100,00	0,15	23.560.000	100,00	0,15
5439.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal (Base Line)	130.000.000	65,00	0,82	130.000.000	65,00	0,82
5439.EBB.951	Layanan Sarana Internal	18.000.000	20,45	0,11	18.000.000	20,45	0,11
051	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	18.000.000	20,45	0,11	18.000.000	20,45	0,11
A	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	18.000.000	100,00	0,11	18.000.000	100,00	0,11
5439.EBB.971	Layanan Prasarana Internal	112.000.000	100,00	0,71	112.000.000	100,00	0,71
051	Renovasi Gedung dan Bangunan	112.000.000	100,00	0,71	112.000.000	100,00	0,71
A	RENOVASI GEDUNG DAN BANGUNAN	112.000.000	100,00	0,71	112.000.000	100,00	0,71